



โรงพยาบาลชานุมาน

ยินดีต้อนรับ

อนุสิรภา

โรงพยาบาลชานุมาน



ที่ระลึก

พิธีเปิดอาคาร 30 เดียง

โรงพยาบาล ชานุมาน จ.อำนาจเจริญ

21 มกราคม 2538



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์
ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์ และ
เกียรติยศ จะตกแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่ง
อาชีพ ไว้ให้บริสุทธิ์

พระบรมราชาบาท

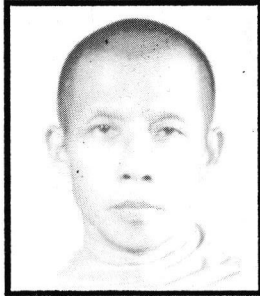
สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก
(เจ้าฟ้ากรมหลวง สงขลานครินทร์)
พระราชบิดา แห่งการแพทย์และสาธารณสุขไทย

สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก



“ข้าราชการ มีหน้าที่สำคัญส่วนหนึ่งต้อง
ประพฤติปฏิบัติต่อบุคคลทั้งปวง ด้วยความสุจริต จริ่งใจ
วางตัวให้พอเหมาะพอสมกับฐานะตำแหน่ง พร้อมกับ
รักษาความสุภาพ อ่อนโยนไว้ให้เห็นยวแน่น
สม่ำเสมอ นอกจากนั้นยังจะต้องมีความเสียสละ อด
ทน รู้จักเกรงใจ ให้อภัย ทั้งโอนอ่อนผ่อนตามกัน
และกันด้วยเหตุผล”

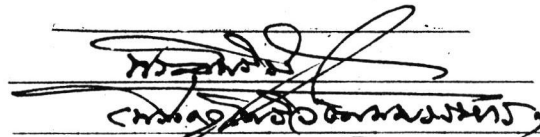
**พระบรมราโชวาทของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ**



คำขวัญ
พระครู โพรธิวัฒน์บรรหาร
เจ้าคณะจังหวัดอำนาจเจริญ

ความเป็นมาของโรงพยาบาลชานุมาน อำเภอชานุมานนั้น เป็นบ้านเมืองที่ทุรกันดารมากในสมัยก่อน และเคยได้รับการตั้งเป็นกิ่งอำเภอที่นับว่าเป็นนานที่สุดในประเทศก็ว่าได้ ขณะนี้บ้านเมืองได้รับการเอาใจใส่ ของผู้ปกครอง มีความกินดีอยู่ดีขึ้นมา มาก ตลอดทั้งการพยาบาลรักษา นับได้ว่าเป็นถิ่นที่เจริญน้องใหม่ของอำเภออื่นๆ

ฉะนั้น อาตมา ในฐานะผู้ปกครองฝ่ายสงฆ์ ก็มีความยินดีจะให้ความช่วยเหลือตามสมควรแก่ความสามารถที่เป็นอยู่ จึงขอขอบคุณที่ทางผู้อำนวยการโรงพยาบาล ขอความช่วยเหลืออะไรก็พร้อมอยู่ทุกขณะ ขอให้โรงพยาบาลแห่งนี้จงเจริญตลอดไปเทอญ


พระครู โพรธิวัฒน์บรรหาร
อ.อ. อธิพัทบรรหาร



คำขวัญ
นายอาทิตย์ อุไรรัตน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นับเป็นที่น่ายินดีอย่างยิ่งที่โรงพยาบาลชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการขยายเป็นโรงพยาบาล ขนาด 30 เตียง เพื่อขยายขอบข่ายการให้บริการแก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบให้กว้างขวางและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันนับเป็นการสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนในเขตชนบทอย่างจริงจัง

ในโอกาสพิธีเปิดอาคารโรงพยาบาลชานุมาน ขนาด 30 เตียง ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย ดลบันดาลให้ทุกท่านที่มีส่วนช่วยในการสร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้แก่โรงพยาบาลแห่งนี้ เพียบพร้อมด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา ในอันที่จะพัฒนาชุมชนและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าสืบต่อไป


(นายอาทิตย์ อุไรรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำขวัญ

นายแพทย์วิฑูร แสงสิงแก้ว

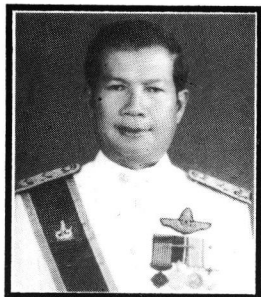
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นับเป็นที่น่ายินดีอย่างยิ่งที่โรงพยาบาลชานุมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญซึ่งเป็นโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง ได้รับการยกฐานะให้เป็นโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง ทำให้สามารถรองรับผู้ป่วยให้ท้องถิ่นและบริเวณใกล้เคียงได้มากขึ้น เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริการของโรงพยาบาลแห่งนี้ ดังนั้น ผมจึงขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน จงตระหนักถึงภาระหน้าที่ของท่าน ในการที่จะช่วยกันทำนุบำรุงให้โรงพยาบาลมีความสะอาด มีสภาพแวดล้อมที่ดี ให้บริการต่อผู้มาติดต่อด้วยรอยยิ้มและคำพูดที่ไพเราะ เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ทุกท่านเคารพนับถือ จงคุ้มครองให้ท่านมีความสุข ยึดมั่นในคุณธรรม มีพลานามัยสมบูรณ์ตลอดไป

(นายแพทย์วิฑูร แสงสิงแก้ว)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำขวัญ

นายชาติสง่า โมฬีชาติ

ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ

นับเป็นนิมิตหมายอันดี ที่โรงพยาบาลชานุมานได้รับยกฐานะจากโรงพยาบาล 10 เตียง เป็น 30 เตียง ซึ่งแสดงถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบำบัดรักษาแก่ประชาชนชาว

อำเภอชานุมาน อำเภอใกล้เคียง รวมถึงพี่น้องชาวลาวที่ข้ามมารับการรักษาจำนวนมาก

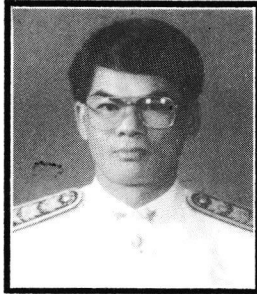
ผมขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ มีความตั้งใจจริงมีวิริยะ อุตสาหะเอาใจใส่ผู้มารับบริการด้วยรอยยิ้มและความประทับใจ โดยทั่วถึงกัน

ในโอกาสอันเป็นมงคลนี้ ผมขออัญเชิญอำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย พระมงคลมิ่งเมืองอันเป็นที่เคารพสักการะของพี่น้องชาวจังหวัดอำนาจเจริญ ได้โปรดดลบันดาลให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกท่าน ขอให้ได้รับความสมัคสมาน สามีคติกกันอย่างแน่นแฟ้นตลอดไป ขออำนวยการพรให้ดำเนินการงานของโรงพยาบาลได้เจริญก้าวหน้ายิ่งๆ ขึ้นไป

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Chatsangha Moolachit'.

(นายชาติสง่า โมฬีชาติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ



คำขวัญ

นพ.ประยงค์ คณาพันธ์

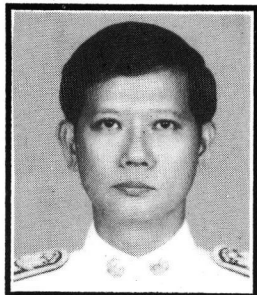
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

ผมขอแสดงความยินดีร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชานุมาน ตลอดทั้งพี่น้องประชาชนอำเภอชานุมาน เนื่องในโอกาสที่โรงพยาบาลได้ปรับยกฐานะจากโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง เป็น 30 เตียง และทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการในวันนี้ ซึ่งถือว่าเป็นนิมิตหมายที่ดีและมีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนางานต่างๆของโรงพยาบาลในอนาคตเพราะนั่นเป็นก้าวเดินและช่วงเวลาดีที่พี่น้องประชาชนตลอดจนข้าราชการทุกหมู่เหล่าได้รับทราบ การปรับปรุง พัฒนาของโรงพยาบาลและจะมีความคาดหวังต่อการให้บริการของเราสูงขึ้นอีก ฉะนั้นเราจะต้องพัฒนาตนเองให้พร้อม และทันกับความต้องการของพี่น้องประชาชนผู้มารับบริการด้วย

ในโอกาสอันเป็นมงคลนี้ ผมขอส่งกำลังใจและความปรารถนาดีมายังคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกท่าน ขอให้
 ได้มีความสามัคคีปรองมอด สามีคึกคักอย่างแน่นแฟ้นตลอดไป ขออำนาจอวยพรให้ดำเนินงานของโรงพยาบาลชานุมาน
 ได้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

(นายแพทย์ประยงค์ คณาพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ



คำขวัญ

นายเมธา ใจบริสุทธิ์

นายอำเภอชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ

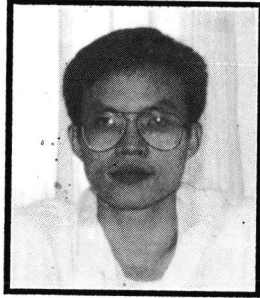
ผมขอแสดงความยินดีที่โรงพยาบาลชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ทำพิธีเปิดอาคารผู้ป่วยใน 30 เตียง และฉลองครบรอบ 1 ทศวรรษ การเปิดดำเนินการ การขยายการให้บริการในครั้งนี้เพื่อให้ชาวอำเภอชานุมาน และอำเภอใกล้เคียงได้รับการทางด้านบริการทางการแพทย์การสาธารณสุข เป็นที่เลื่อมใสแก่ประชาชน

ผมจึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีเมตตาธรรมต่อผู้ป่วยที่มาใช้บริการ

ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย จงปกป้องคุ้มครองให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชานุมานทุกท่านประสบแต่ความสุขความเจริญ

(นายเมธา ใจบริสุทธิ์)

นายอำเภอชานุมาน



คำขวัญ

นายแพทย์พีรพงศ์ อินทร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

งานของโรงพยาบาลชุมชน แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

1. งานเชิงรับ ได้แก่ งานให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยและกิจกรรมสนับสนุนงานรักษาพยาบาล
2. งานเชิงรุก ได้แก่ งานส่งเสริมสุขภาพ งานควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงงานสาธารณสุขมูลฐานทั้งหมด

ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา โรงพยาบาลชานุมานได้ดำเนินกิจกรรมทั้งสองด้านโดยมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ ภายใต้งบประมาณอันจำกัด สภาพพื้นที่ชายแดนอันห่างไกล และสถานะเศรษฐกิจที่ยากจนของชาวบ้าน แต่ภายใต้การร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ได้ร่วมกันฟันฝ่าอุปสรรคจนสามารถนำโรงพยาบาลก้าวมาได้จนถึงจุดนี้

ในโอกาสที่โรงพยาบาลชานุมานได้พัฒนาก้าวล่วงมาถึงทศวรรษที่สองและได้ขยายขอบข่ายการให้บริการเป็นโรงพยาบาลขนาด 30 เตียงนี้ คงเป็นโอกาสอันดีที่พวกเราจะได้ทบทวนภาพรวมของโรงพยาบาลที่ผ่านมา และมองถึงทิศทางที่จะก้าวเดินต่อไป เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดคือสุขภาพอนามัยอันดีของประชาชน

(นายพีรพงศ์ อินทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

ประวัติ อำเภอชานุมาน

เมื่อ 93 ปีก่อน ได้มีชาวลาวหนีการยึดครองของฝรั่งเศสเข้ามา ขอสร้างเมืองอยู่ที่ริมฝั่งแม่น้ำโขงของไทย ณ บ้านยักษ์คู่ ซึ่งทางรัฐบาลได้อนุญาต เมื่อสร้างเมืองเสร็จแล้ว ใช้ชื่อว่า **ชานุมารมณฑล** มีพระประจัญจาตรุงค์ บริหารบ้านเมือง ในยุคต่อมาเกิดข้าวยากหมากแพง และมีโรคระบาดร้ายแรง ผู้คนจึงอพยพไปตั้งบ้านเมืองใหม่ อยู่ทางหนองคายเป็นจำนวนมาก ทำให้พลเมืองเหลือน้อย ครั้นถึงปี 2453 กรมหลวงสรรพสิทธิประสงค์ ผู้ปกครองเมืองอุบลราชธานี ได้ยุบชานุมารมณฑลเป็นกิ่งอำเภอ อยู่ยาวนานถึง 48 ปี จึงได้ยกฐานะเป็นอำเภอ ในปี พ.ศ. 2501 และเปลี่ยนจาก "ชานุมาร" เป็นอำเภอ "ชานุมาน"

ที่ตั้งและอาณาเขต

ภูมิประเทศของอำเภอชานุมาน มีพื้นที่ ทั้งหมด 653.837 ตารางกิโลเมตร ลักษณะภูมิประเทศทั่วไปเป็นป่าไม้และภูเขาเตี้ยๆ มีที่ราบระหว่างเนินเขาสลับกันพอที่จะให้ราษฎรได้ทำนาเลี้ยงชีพอยู่ได้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ได้ร่อยหรอลงไปมาก

อาณาเขต

- ทิศเหนือ ติดกับ อ.ดอนตาล จ.มุกดาหาร
- ทิศตะวันออก ติดกับ แม่น้ำโขงเขตแดนประเทศลาว
- ทิศใต้ ติดกับเขต อ.เขมราฐ อ.ปทุมราชวงศา จ.อุบลราชธานี
- ทิศตะวันตก ติดกับเขต อ.เมือง อ.เสนางคนิคม จ.อำนาจเจริญและ อ.เลิงนกทา จ.ยโสธร

- การคมนาคม**
- การติดต่อระหว่างอำเภอกับจังหวัด ทางบก ถนนลาดยางการสัญจรไปมาสะดวกรวดเร็วโดยรถยนต์ประจำทาง
 - การคมนาคมภายในอำเภอ เป็นทางลาดยางและทางลูกรังเข้าหมู่บ้าน

เขตการปกครอง - มี 5 ตำบล 45 หมู่บ้าน 5,477 หลังคาเรือน

ประชากร - 25,664 คน

ข้อมูลทางด้านสถานบริการสาธารณสุข

- มีโรงพยาบาลชุมชน ขนาด 30 เตียง 1 แห่ง
- สถานีอนามัย 8 แห่ง

พื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลชานุมาน

- จำนวนหมู่บ้านรับผิดชอบ 9 หมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านเขตสุขาภิบาล 3 หมู่ นอกเขตสุขาภิบาล 6 หมู่
- จำนวนหลังคาเรือน 1,120 หลังคาเรือน จำนวนประชากร 4,513 คน
- โรงเรียน สปช. 4 โรง จำนวนนักเรียน 821 คน
- โรงเรียนมัธยม 1 โรง จำนวนนักเรียน 619 คน



แม่น้ำโขง

โค้งสุดสวย

ไร่รอยวัฒนธรรม

งามล้ำทิวภูไทไกล-ชายแดนแคว้นสยาม

นามอำเภอชานุมาน

บ้านคนดี

ประวัติโรงพยาบาลชานุมาน

เดิมอำเภอชานุมานมีเพียงสถานีอนามัยชั้น 2 ตั้งอยู่ตรงข้ามกับสถานีตำรวจภูธรอำเภอชานุมานปัจจุบันประกอบด้วยอาคารที่ทำการ 1 หลัง บ้านพักเจ้าหน้าที่ 1 หลัง ในพื้นที่ประมาณ 4 ไร่ ในปี 2537 ได้รับการยกฐานะเป็นที่ทำการสาธารณสุขอำเภอชานุมาน จึงเปิดให้บริการรักษาพยาบาล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 รัฐบาลมีนโยบายให้มีการสร้างโรงพยาบาลให้ครบทุกอำเภอ สภาตำบลชานุมานร่วมกับสาธารณสุขอำเภอชานุมานและเจ้าคณะอำเภอพระครูเมธีชานูเขต ได้มีการประชุมหาพื้นที่สร้างโรงพยาบาล โดยให้ที่ทำการติดกับถนนใหญ่มีการคมนาคมสะดวก ได้พิจารณาพื้นที่ว่างเปล่าที่เป็นทำเลเลี้ยงสัตว์เดิม ซึ่งติดกับวัดศรีสมบุญณ์ พื้นที่บางส่วนได้มาจากการบริจาคของชาวบ้านเป็นเนื้อที่รวม 22 ไร่ 3 งาน

ในปี 2526 ได้รับงบประมาณสร้างโรงพยาบาลอำเภอชานุมานขนาด 10 เตียง ตั้งอยู่เลขที่ 4 หมู่ 8 บ้านศรีสมบุญณ์ ต.ชานุมาน อ.ชานุมาน จ.อุบลราชธานี โดยมี นพ.เรวัต พันธุ์วิเชียร เป็นผู้อำนวยการ คนแรก นายไพโรจน์ กาญจนพันธ์ เป็นนายอำเภอชานุมาน ทำการเปิดป้ายโรงพยาบาลชานุมานเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2527 ขณะนั้นมีแพทย์ 1 คน พยาบาลวิชาชีพ 1 คน พยาบาลเทคนิค 6 คน คนงาน 3 คน

ในปี 2528 ได้รับเงินบริจาคประมาณ 20,000 บาท จากชาวบ้านให้สร้างศาลาพักญาติบริเวณด้านทิศใต้ติดกับวัดศรีสมบุญณ์ นอกจากนี้ โรงพยาบาลยังประกอบด้วยอาคารโรงครัว โรงซักฟอก โรงไฟฟ้า ถังเก็บน้ำเครื่องสูบน้ำ และเตาเผาขยะ

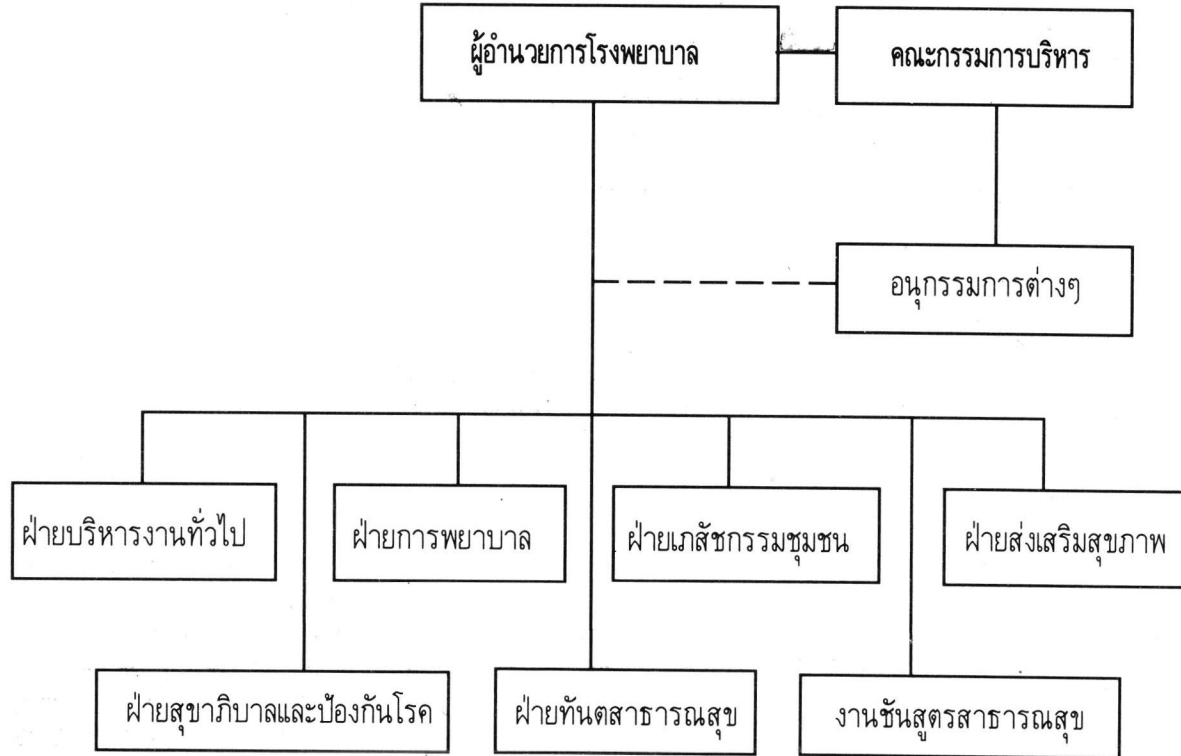
โรงพยาบาลชานุมานได้เปิดให้บริการมาแล้ว 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2527 ถึงวันที่ 19 มกราคม 2537 มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลแล้วทั้งสิ้น 7 คน ดังนี้

- | | | |
|-----------------|---------------|--|
| 1. นพ.เรวัติ | พันธุ์วิเชียร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน พ.ศ. 2527-2529 |
| 2. นพ.พิชิต | กังวลจิต | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน พ.ศ. 2529-2530 |
| 3. นพ.ทัศนวัต | สมบุญธรรม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน พ.ศ. 2530-2532 |
| 4. นพ.พงษ์พันธ์ | ธรรณัตชัย | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน พ.ศ. 2532-2534 |
| 5. นพ.วิเชียร | แพทยานันท์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน พ.ศ. 2534-2535 |
| 6. นพ.พรชัย | พิชญพงษ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน พ.ศ. 2535-2537 |
| 7. นพ.พีรพงศ์ | อินทสร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน พ.ศ. 2537-ปัจจุบัน |

โรงพยาบาลชานุมานเป็นโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง มีผู้มารับบริการทั้งด้านรักษาพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเฉลี่ยวันละ 60 ราย เป็นผู้ป่วยในที่ต้องเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลเฉลี่ยวันละ 4-12 ราย มีผู้มารับบริการมากขึ้นตามลำดับ ในปีที่ผ่านมาพบว่ามีผู้ป่วยมากกว่า 17,444 ราย ให้บริการมากกว่า 22,166 ครั้ง ผู้ป่วยที่ต้องรับการผ่าตัดทั้งสิ้น 90 ราย ซึ่งเป็นปริมาณงานที่มากพอสมควร

ดังนั้น ในปี พ.ศ. 2536 โรงพยาบาลชานุมานจึงได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง เพื่อรองรับผู้มาบริการได้มากขึ้น และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แผนผังการบริหารงานโรงพยาบาลชานุมาน



อัตรากำลังเจ้าหน้าที่

แพทย์	2	คน	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	คน
เภสัชกร	1	คน	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์	1	คน
นักวิชาการสุขาภิบาล	1	คน	ทันตภิบาล	2	คน
พยาบาลวิชาชีพ	12	คน	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1	คน
พยาบาลเทคนิค	15	คน	ผู้ช่วยทันตแพทย์	1	คน
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	3	คน	ลูกจ้างประจำ	13	คน
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	คน	ลูกจ้างชั่วคราว	13	คน
เจ้าพนักงานธุรการ	1	คน			
เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	คน	รวมบุคลากรทั้งหมด	72	คน
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	1	คน			
ช่างเทคนิค	1	คน			

อนุกรรมการของโรงพยาบาลชานุมาน

การจัดตั้งอนุกรรมการของโรงพยาบาลชานุมาน เริ่มจัดตั้งครั้งแรกในระหว่างที่ นพ.วิเชียร แพทยานันท์ เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ปี 2535) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความคิดเห็นและความสามารถในด้านที่ตนถนัด เรียนรู้การทำงานเป็นทีม เพื่อให้โรงพยาบาลพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

อนุกรรมการแต่ละคณะได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงบทบาทหน้าที่รับผิดชอบให้เด่นชัดเป็นรูปธรรมและมีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยแต่ละอนุกรรมการจะประกอบด้วย ประธาน รองประธาน กรรมการ เลขานุการ ฯลฯ และให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลโดยให้มีคณะกรรมการบริหารอย่างน้อย 1 คนเป็นผู้ประสานงานกับประธานอนุกรรมการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และนำปัญหาต่างๆ ของอนุกรรมการมาเสนอในคณะอนุกรรมการบริหารของโรงพยาบาล

ปัจจุบันโรงพยาบาลชานุมานมีอนุกรรมการทั้งหมด 9 คณะอนุกรรมการ ได้แก่

1. คณะอนุกรรมการสาธารณสุขชุมชน
2. คณะอนุกรรมการบ้านพัก
3. คณะอนุกรรมการสวัสดิการร้านค้า
4. คณะอนุกรรมการออมทรัพย์
5. คณะอนุกรรมการสุศึกษาและประชาสัมพันธ์
6. คณะอนุกรรมการแพทย์แผนไทย
7. คณะอนุกรรมการห้องสมุดและวิชาการ
8. คณะอนุกรรมการพุทธศาสน์และประเพณี
9. คณะอนุกรรมการกีฬาและสันทนาการ

โรงพยาบาลชานุมาน

วันเวลาที่เปลี่ยนไป

* นพ.พงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข

ผมโชคดี ที่มีโอกาสรู้จักกับผู้อำนวยการ รพ.ชานุมาน ตั้งแต่ท่านแรกจนถึงท่านปัจจุบันบางท่านก็เป็นเพื่อนที่เรียนมาด้วยกันและจบมาทำงานพร้อมกัน คือคุณหมอพิชิต กังวลจิต บางท่านก็เป็นแพทย์รุ่นน้องที่สนิทสนมกันมากและอยากมาทำงานบุกเบิกงานสาธารณสุขในชนบท คือคุณหมอทศนวัต สมบุญธรรม และคุณหมอพงษ์พจน์ ธีระนันตชัย ถัดจากนั้นก็เป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ ที่ตั้งใจจริง เวียนกันมาปฏิบัติงานเป็นผู้บริหารจนถึงปัจจุบัน

น่าแปลกที่ รพ.ชานุมาน ซึ่งเป็น รพ.ชุมชนที่ไกลที่สุดของจังหวัดอุบลราชธานี ใช้เวลาเดินทางกว่า 2 ชั่วโมง กลับเป็น รพ.ที่มีผู้บริหารที่ดี และเป็นผู้นำในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากตัวผู้อำนวยการแล้วยังมีหัวหน้าฝ่ายต่างๆ ที่สนับสนุนการพัฒนาเป็นอย่างดี ที่น่าประทับใจที่สุดคงจะเป็น คุณดารณี ลัทธิมนต์ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลที่ร่วมบุกเบิก รพ.ตั้งแต่เริ่มแรกจนถึงปัจจุบัน (ซึ่งอยู่ในระหว่างลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท)

* ผู้อำนวยการ รพ.ตระการพิชพล จ.อุบลราชธานี อดีต ผู้อำนวยการ รพ.เสนางคนิคม อดีตประธานชมรมแพทย์ชนบท

การเป็น รพ.ชุมชนที่อยู่ห่างไกล เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มาจากอำเภออื่นๆ ทำให้เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีความรัก สัมผัส
สมานสามัคคี ร่วมทุกข์ร่วมสุขในการทำงานเป็นอย่างดี นี่เป็นข้อดีที่ต่างจาก รพ.ขนาดใหญ่ ที่ค่อนข้างห่างเหินกันในแต่ละฝ่าย
เจ้าหน้าที่ระดับล่างห่างเหินจากผู้บริหาร ความสุขอันเกิดจากชีวิตรวมกลุ่มที่ดีของเจ้าหน้าที่ขาดหายไป การขยาย
รพ.ชานุมาน จากระดับ 10 เตียงเป็น 30 เตียง เป็นเงื่อนไขที่ดีในการที่จะทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เคย
ปฏิบัติมาด้วยว่ามีประสิทธิภาพเพียงไร

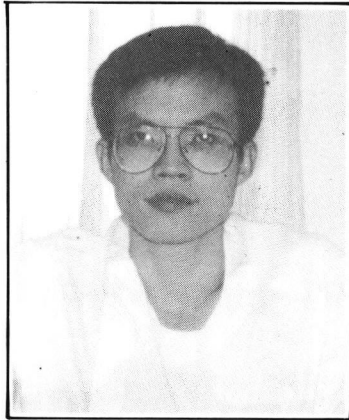
การเปลี่ยนแปลงในด้านปริมาณผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้น จำนวนบุคลากรและวัสดุครุภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้นย่อมมีผลต่อวิถีชีวิต และ
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รพ.อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ สิ่งที่ทุกคนพึงสังวรณไว้คือ เราจะรักษาความเป็นเอกภาพ ความเป็น
น้ำหนึ่งใจเดียวกันของเจ้าหน้าที่ทุกคนภายใต้เงื่อนไขของการขยายตัวอย่างรวดเร็วของ รพ.ได้อย่างไร

ความพยายามที่จะพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลชุมชนในปัจจุบันต้องเผชิญกับปัญหา ความขาดแคลนแพทย์
โรงพยาบาลที่สร้างใหม่หลายแห่งไม่สามารถเปิดดำเนินการได้เพราะขาดแพทย์ รพ.ชุมชน 10 เตียงที่เคยมีแพทย์ 2 คน
ปัจจุบันต้องอยู่คนเดียวเป็นจำนวนมาก เนื่องจากย้ายไปทำงานในเมืองบ้าง ลาศึกษาต่อบ้าง

โรงพยาบาลชานุมานเป็นส่วนหนึ่งของระบบสาธารณสุขใหญ่ เป็นส่วนหนึ่งที่จะต้องรับผลกระทบของความเปลี่ยนแปลง
ทั้งหมดที่จะเกิดขึ้น ผมเชื่อมั่นว่า หากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ได้เข้าใจปัญหาดังกล่าวจะสามารถฟันฝ่าอุปสรรค เป็น
หน่วยงานที่สามารถให้บริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพแก่ประชาชนชานุมานได้ในที่สุด

ՄԱՌՆԱԲԱՆԱԿԱՆ





แพทย์

นายแพทย์ พิรพงศ์ อินทร

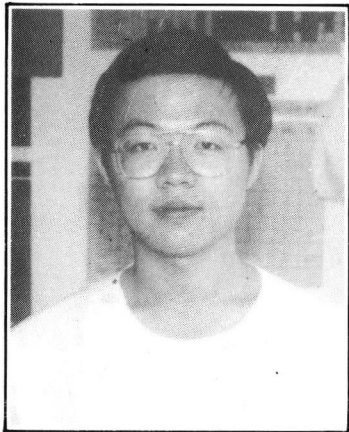
อายุ 27 ปี

การศึกษา แพทย์ศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล

ภูมิลำเนา กรุงเทพมหานคร

รับราชการ ปี 2535-2536 ตำแหน่ง แพทย์ประจำโรงพยาบาลชานุมาน

ปี 2537-ปัจจุบัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน



นายแพทย์ อองอาจ นิธิโยธาน

อายุ 24 ปี

การศึกษา แพทย์ศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล

ภูมิลำเนา กรุงเทพมหานคร

รับราชการ ปี 2537

ตำแหน่ง แพทย์ประจำโรงพยาบาลชานุมาน



ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

แถวบนจากซ้ายไปขวา

นายประสิทธิ์ พุ่มซ้อนดอก นายสมใจ ทองมาก นายสายทอง ตูคา
นายสมพงษ์ ไนพรหมราช นางคำรุณ ไชยชาติ นายเขมรัฐ อุ่ณมีศรี
นายเนทะยา ตรีภพ

แถวล่างจากซ้ายไปขวา

นส.ไพบุลย์ สามेमข นางพิศมัย วันหลัง นายทวีศักดิ์ วันทา นาง
สมพร พุ่มซ้อนดอก นางสาวราญ วรรณทวี

ฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน

แถวบนจากซ้ายไปขวา

นายปริญญา ภัคดี นายปัญญา กระบวนศรี

แถวล่างจากซ้ายไปขวา

นายรังสรรค์ ศิริชัย นส.สันทนี คำเลิศ





ฝ่ายการพยาบาล

แถวบนจากซ้ายไปขวา

นายกิจจา อุดมมา น.ส.ลำไย คำมีแก่น นางจำลอง ผายทอง
นายบุญถม ทองจันดี นายอนุศิษฐ์ บุตรโท นายอดิศร แก้วโส

แถวกลางจากซ้ายไปขวา

นส.กฤษณา ระทาร์ณ นส.ไกรหวัน จันทะนาม นางละมัย สุ่มมาตย์
นส.ไพรวลัย กุระจินดา นส.สำราญ ชานนท์ นส.พรทิพย์ แก้วสิงห์
นส.ยุวรี ชุมทอง นส.นงลักษณ์ บุญคง นส.วัชรภรณ์ พลอามาตย์
นส.สุวีร์รักษ์ แพงศรี นส.ทองใส ทาทอง

แถวล่างจากซ้ายไปขวา

นส.โชติกาญจน์ สายแวง นส.ศรีสุดา พหลรัตน์ นส.บรรยงค์ คำพะธิก นส.สายพิน สุทธิสุวรรณ
นส.จุฬาลักษณ์ ปกครอง นส.อารินทร์ แสนสุข นางหงษ์สกุล เกษมจิต นส.จุฑารัตน์ คำแพง
นส.นิตยา อินทร์งาม นส.อุไรวรรณ ยอดแก้ว นส.ลัญญา ผลสิน นางคำพัน สิทธิสุวรรณ นส.จันทร์ฉาย วิชางาม



ฝ่ายสุขภาพและป้องกัน

จากซ้ายไปขวา

นายพิพัฒชัย กระแสเสน นายรุ่งโรจน์ ทิอุทิศ
นายวันชาติ ผังดี นายพลากร วุฒิสเสลา นายคมกริช พิกุล

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ

แถวนี้จากซ้ายไปขวา

นายนิพล พลศรี นางสาวสมจิต จันทร์หม่อง นส.ทิพรัตน์ แก่นสุบ
นส.สลักจิต ดุจดา แถวนั่ง นายณรงค์ชัย วรณโคตร





ฝ่ายทันตสาธารณสุข

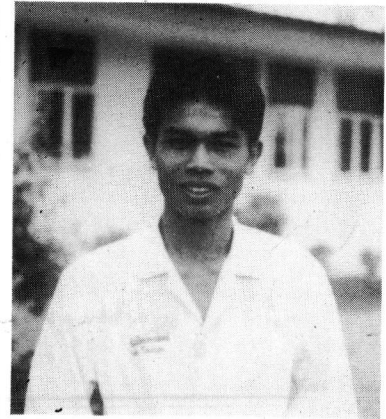
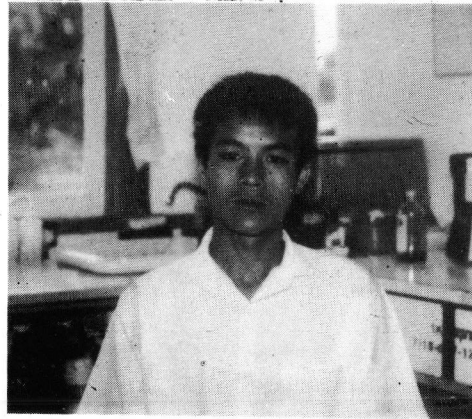
จากซ้ายไปขวา

นางรัตน์พร เจริญรัตน์ นส.สุภาภรณ์ อีนอ่อน
นส.รุ่งพิทยา สมบูรณ์ นส.ทองทิพย์ สระบัวคำ

งานชันสูตรและเอกซเรย์

นายยุทธนา มารมย์ (ชาย)

นายวินัย ไสมอ่อน (ขวา)





פאנאמא



ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ตารางที่ 1 แสดงสถานการณ์เงินบำรุงของโรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537

รายการ	ปีงบประมาณ		
	2535	2536	2537
1. รายรับ บาท	1,206,036.56	1,403,629.03	1,996,461.51
2. รายจ่าย บาท	1,339,846.95	1,298,730.23	1,626,595.14
3. งบดุล (รายรับ-รายจ่าย) บาท	- 133,810.95	+ 104,898.86	+ 369,866.36
4. รายรับเฉลี่ยต่อเดือน บาท	100,503.04	166,969.08	166,371.79
5. รายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือน บาท	111,653.91	108,227.51	135,549.59
เงินบำรุงคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	268,830.31	373,729.11	743,595.48

ที่มา สรุปผลงานของฝ่ายบริหารงานทั่วไป ปีงบประมาณ 2535-2537

ฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน

ตารางที่ 2 แสดงค่าใช้จ่ายของการให้การรักษายาบาลและความสามารถในการเก็บเงินของโรงพยาบาลชานุมาน
ปีงบประมาณ 2535-2537

ข้อมูล	ปีงบประมาณ		
	2535	2536	2537
1. ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	1,771,065.75	2,058,912.50	2,109,764.00
2. มูลค่าสงเคราะห์ผู้ป่วยรายได้น้อย	929,414.00	1,060,437.00	975,225.00
3. มูลค่าที่เก็บค่ารักษาพยาบาลได้	841,651.75	998,475.50	1,134,539.00
4. ร้อยละการเก็บเงินได้	47.52	48.50	53.75
5. เก็บเงินได้เฉลี่ยต่อวัน	3,380.13	4,026.11	4,668.88
6. มูลค่าการให้บริการผู้ป่วยนอก/ครั้ง	50.64	63.85	60.11
7. มูลค่าการให้บริการผู้ป่วยใน/วัน	133.78	173.76	168.48

ที่มา สรุปผลงานของฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน ปีงบประมาณ 2535-2537



ฝ่ายการพยาบาล

งานผู้ป่วยนอก

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนผู้มารับบริการ (ผู้ป่วยนอก) โรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537

ข้อมูล	ปีงบประมาณ		
	2535	2536	2537
1. จำนวนผู้มารับบริการ (คน)	24,664	22,166	23,128
2. จำนวนผู้ป่วย (คน)	17,984	17,444	16,972
3. ผู้ป่วยเฉลี่ยวันราชการ (คน/วัน)	59.79	55.53	61.72

ที่มา สรุปผลงานของฝ่ายการพยาบาล ปีงบประมาณ 2535-2537

หมายเหตุ ผู้มารับบริการ หมายถึง ผู้มารับบริการทุกประเภท รวมผู้มารับบริการส่งเสริมสุขภาพ เช่น นิตัวคชิน ฝากครรภ์ วางแผนครอบครัวด้วย

งานผู้ป่วยนอก

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนผู้มารับบริการของตึกผู้ป่วยใน โรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537

ข้อมูล	ปีงบประมาณ		
	2535	2536	2537
1. จำนวนผู้ป่วยในทั้งหมด (คน)	1,558	1,678	1,747
2. ร้อยละของผู้ป่วยในเปรียบเทียบ จากผู้ป่วยทั้งหมด (%)	8.66	9.61	10.29
3. อัตราการครองเตียง (%)	106.93	101.47	117.04
4. อัตราเฉลี่ยผู้ป่วยรับใหม่ในแต่ละวัน (คน/วัน)	4.04	4.30	4.13

ที่มา สรุปผลงานของฝ่ายการพยาบาล ปีงบประมาณ 2535-2537

หมายเหตุ จำนวนผู้ป่วยในของโรงพยาบาลมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เฉลี่ยผู้ป่วยรับใหม่ ประมาณ 4 คน/วัน
อัตราการครองเตียงเกินร้อยละ 100 ทุกปี

งานห้องคลอด

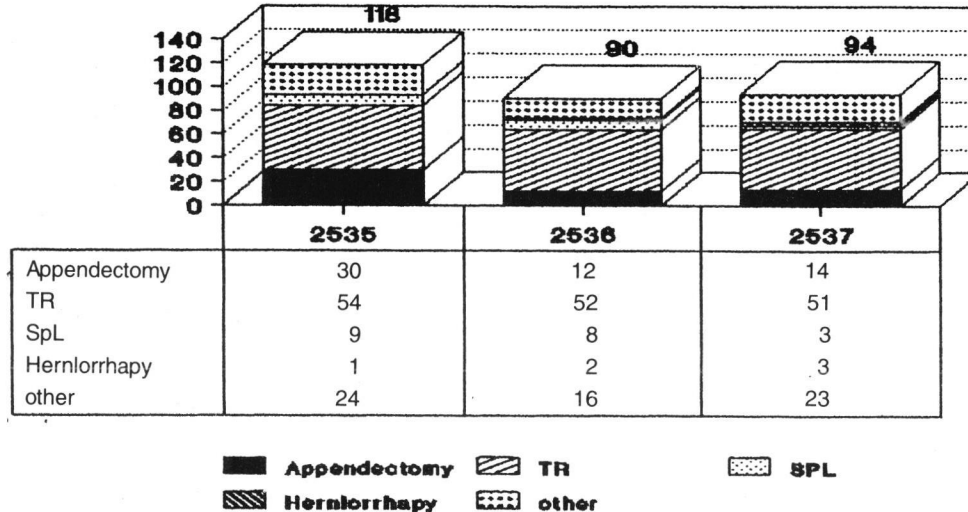
ตารางที่ 5 แสดงข้อมูลผู้มารับบริการคลอด โรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537

ข้อมูล	ปีงบประมาณ		
	2535	2536	2537
1. จำนวนคลอดทั้งหมด (คน)	252	313	321
2. จำนวนคลอดปกติ (คน)	233	294	302
3. จำนวนคลอดผิดปกติ (คน)	19	19	19
4. จำนวนเกิดมีชีพ (คน)	246	314	323
5. ตายคลอด (คน)	3	0	1
6. เกิดไร้ชีพ (คน)	2	1	3

ที่มา สรุปลงงานของฝ่ายการพยาบาล ปีงบประมาณ 2535-2537

งานห้องผ่าตัด

กราฟที่ 1 แสดงประเภทของผู้ป่วยที่รับบริการผ่าตัดของโรงพยาบาลชานุมาน ปี 2535-2537



ที่มา สรุปรงานฝ่ายการพยาบาล ปีประมาณ 2535-2537

จำนวนผู้ป่วยผ่าตัดของโรงพยาบาล 3 ปีย้อนหลังมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย และประมาณร้อยละ 50 ของจำนวนผู้ป่วยผ่าตัดทั้งหมดจะเป็นการทำห้หมันหญิง และเนื่องจากโรงพยาบาลไม่มีวิสัญญีพยาบาลจึงเป็นข้อจำกัดในการให้บริการผ่าตัด



ฝ่ายทันตสาธารณสุข

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนผู้มารับทันตกรรมบำบัดของโรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537

ประเภทผู้มารับบริการ	ปีงบประมาณ		
	2535	2536	2537
1. ประชาชนทั่วไป (คน/ครั้ง)	1,435/1,490	1,025/1,165	1,406/1,681
2. นักเรียน (คน/ครั้ง)	1,907/1,913	1,355/1,366	1,760/1,956
รวม	3,342/3,403	2,380/2,531	3,166/3,637

ที่มา สรุปผลงานของฝ่ายทันตสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2535-2537

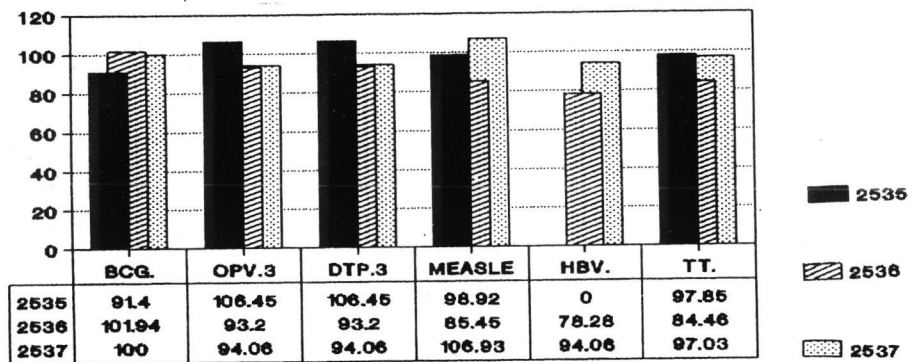
จากผลงานทันตกรรม ทั้งผู้รับบริการประเภทประชาชนทั่วไปและนักเรียน ในปี 2536 ลดลงจากปี 2535 และเพิ่มขึ้นในปี 2537 และจำนวนผู้มารับบริการเมื่อแยกประเภทแล้ว พบว่าผู้มารับบริการสูงสุดคือ ถอนฟัน 60% ขูดหินปูน 32.1% อุดฟัน 6% และอื่นๆ เช่น เคลือบร่องฟัน ตัดไหม 18.4%

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ

งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

กราฟที่ 2 แสดงความครอบคลุมของงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค กลุ่มเด็ก 0-1 ปี และกลุ่มหญิงมีครรภ์

โรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537

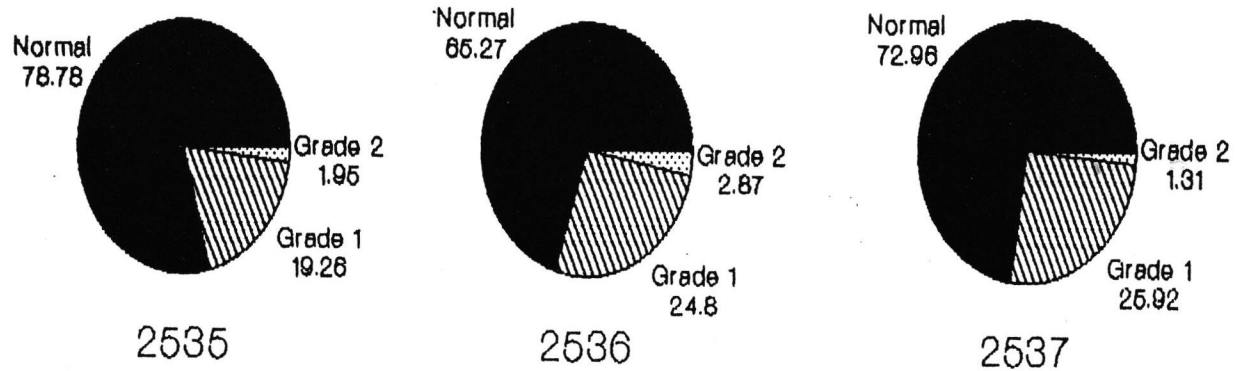


ที่มา รายงาน 400 ปีงบประมาณ 2535-2537

จากกราฟจะเห็นว่าวัคซีนบางชนิดที่มีความครอบคลุมเกิน 100% เนื่องจากมีเด็กที่เป็นเป้าหมายของปีงบประมาณที่แล้วซึ่งมาครบกำหนดวัคซีนในปีงบประมาณต่อมา ทำให้มีผลงานที่เพิ่มขึ้น เช่น วัคซีนหัดในปีงบประมาณ 2536 ครอบคลุมเพียง 85.45% แต่ในปีงบประมาณ 2537 ครอบคลุมถึง 106.93%

งานโภชนาการ

กราฟที่ 3 แสดงภาวะโภชนาการ เด็ก 0-4 ในหมู่บ้านเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537

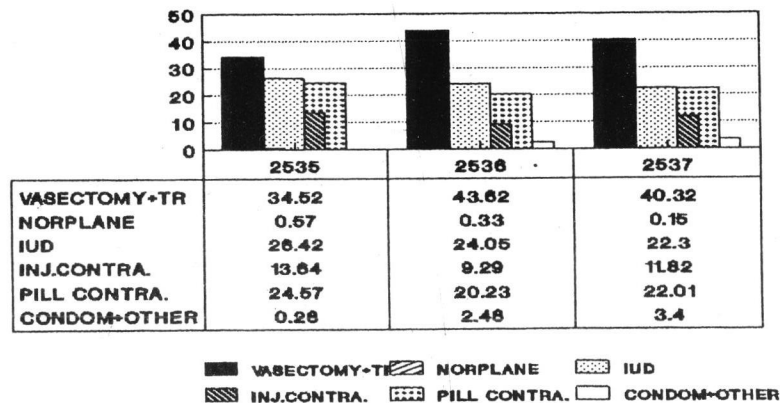


ที่มา สรุปลผลภาวะโภชนาการเด็ก 0-4 ปี (ภ.103/1)งวดที่ 3 ปีงบประมาณ 2535-2537

ปัญหาโภชนาการของหมู่บ้านเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาล ถือเป็นปัญหาที่สำคัญ เนื่องจากการขาดสารอาหารระดับ 1 และระดับ 2 ในภาพรวมยังสูงกว่าเป้าหมายมาก (เป้าหมายขาดสารอาหารระดับ 1 ไม่เกิน 10% ขาดสารอาหารระดับ 2 และ 3 ไม่เกิน 1%)

งานวางแผนครอบครัว

กราฟที่ 4 แสดงผลงานแผนครอบครัว โรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537

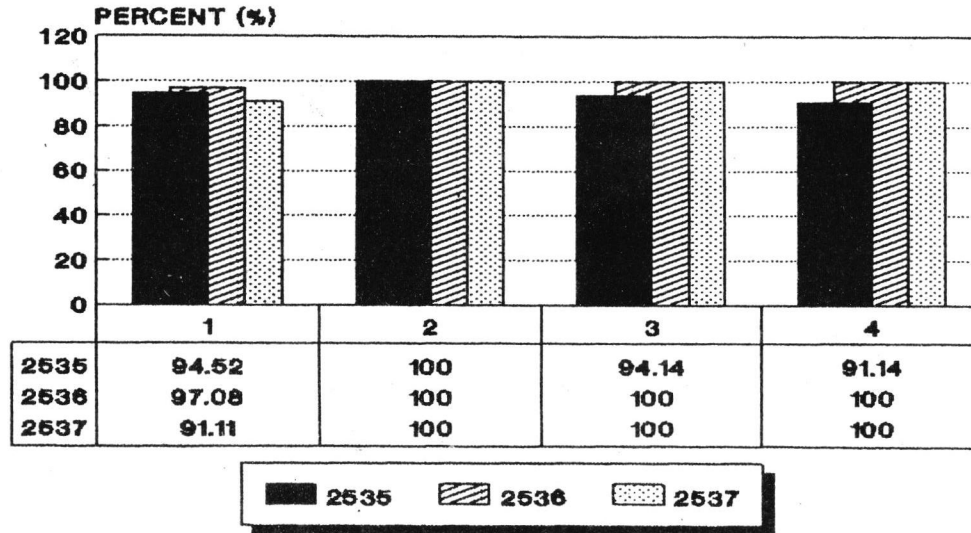


ที่มา สรุบบัญชี 1-6 งวดที่ 2 เดือนกันยายน 2535-2537

จากกราฟจะเห็นว่าโครงสร้างของวิธีคุมกำเนิดอยู่ในเกณฑ์ดี วิธีคุมกำเนิดแบบถาวร (หมั้นชาย+หมั้นหญิง) สูงเกิน 34% ของวิธีคุมกำเนิดทั้งหมด กล่าวคือในปี 2535-2537 เป็นร้อยละ 34.52, 43.62 และ 40.32 ตามลำดับ และจากอัตราการคุมกำเนิด ปี 2535-2537 เป็นร้อยละ 85.51, 79.24 และ 86.02 ตามลำดับ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี (เป้าหมายไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 77)

งานอนามัยแม่และเด็ก

กราฟที่ 5 แสดงผลงานอนามัยแม่และเด็กโรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ 2535-2537



ที่มา

สรุปผลงานฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2535-2537

หมายเหตุ

เป้าหมายฝากครรภ์ครบ 4 ครั้งคุณภาพ ร้อยละ 75

คลอดโดยเจ้าหน้าที่/ผดุงครรภ์โบราณ ร้อยละ 80

ดูแลมารดาหลังคลอดและทารกครบ 3 ครั้ง ร้อยละ 70

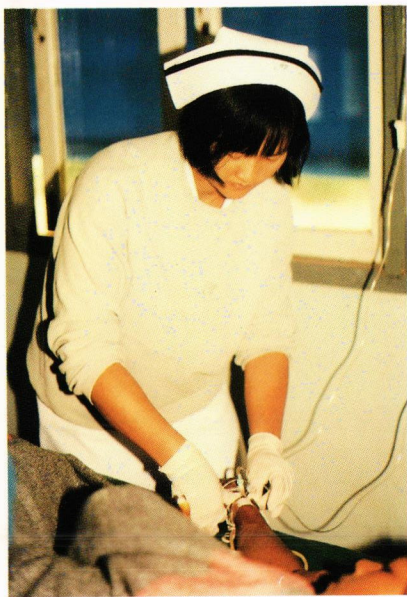
ฝ่ายสุขภาพและป้องกันโรค

งานเฝ้าระวังโรค

ตารางที่ 7 แสดงอัตราป่วยด้วยโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง 10 อันดับ ของอำเภอชานุมาน ปี 2535-2537

โรค	ปีงบประมาณ / อัตราป่วย			โรค	ปีงบประมาณ / อัตราป่วย		
	2535	2536	2537		2535	2536	2537
1. อหิวาต์	1,871.39	2,193.11	2,364.62	7. ติบอักเสบ	107.01		-
2. ไข้ไม่ทราบสาเหตุ	950.63	667.79	448.84	8. ตาแดง	104.52	251.79	441.54
3. มาลาเรีย	423.05	401.40	525.47	9. ไข้เลือดออก	79.64	200.70	127.72
4. อาหารเป็นพิษ	238.90	434.24	226.24	10. สุกใส		160.56	29.19
5. ปอดบวม	209.04	277.33	171.51	11. วัณโรค	69.68	69.33	29.19
6. บิด	186.64	313.82	215.30				

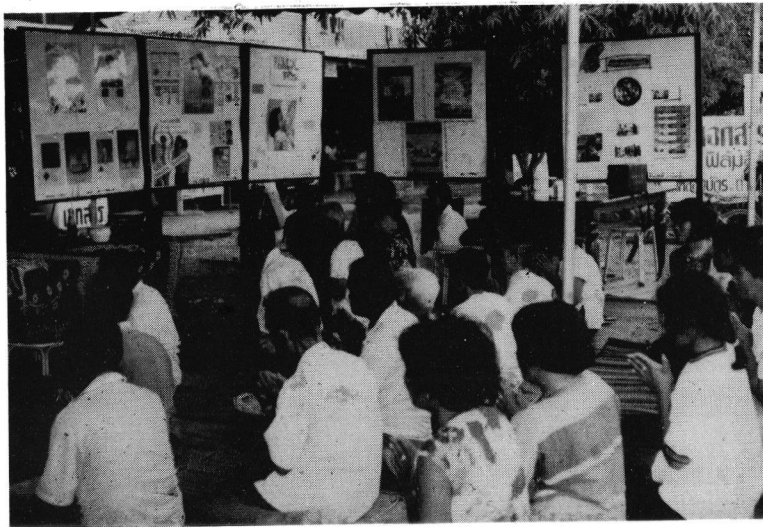
ที่มา สรุปลงงานฝ่ายสุขภาพและป้องกันโรค ปีงบประมาณ 2535-2537



ทางออกในการแก้ปัญหาเหล่านี้ ต้องเชื่อมั่นในเรื่องของ

1. การกระจายอำนาจแก่ชาวบ้านอย่างต่อเนื่อง
2. พัฒนาองค์กรชาวบ้านให้มีความรู้ความสามารถ ในการหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและวางแผนแก้ไขปัญหาได้
3. พัฒนาศักยภาพของข้าราชการ ให้มีความสามารถในการทำงานร่วมกับชุมชนได้อย่างดี

10 ปีที่ผ่านมา พื้นที่อำเภอชานุมานสามารถบรรลุสภาพที่ดีขึ้นหน้าได้พอสมควร เรามุ่งหวังให้ชุมชนได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



งานวิจัยกับการพัฒนาคุณภาพบริการ

ทำไมจึงต้องทำวิจัย “ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบริการของโรงพยาบาลชานุมาน”

* พิมพีใจ จารุวัชรวิงศ์

ประชาชนที่มารับบริการจากโรงพยาบาลจะพึงพอใจหรือประทับใจก็ต่อเมื่อบริการที่ได้รับนั้นสามารถตอบสนองความมุ่งหวังและความต้องการได้ครบถ้วนตามที่คาดหมายไว้ หากทว่าความเป็นจริงประชาชนของอำเภอชานุมานยังไปรับบริการจากแห่งอื่น บางส่วนยังใช้วิธีการรักษาที่ผิดๆ ตามความเชื่อเดิมของตน บางส่วนส่งบัตรสนเท่ห์ บางส่วนร้องเรียนไปยังที่ว่าការอำเภอหรือให้ข้อมูลโดยตรงว่าได้รับบริการไม่ดี บางครั้งให้เหตุผลในตัวเองแสดงความคิดเห็นว่าไม่ได้รับความสะดวก เป็นต้น

โรงพยาบาลชานุมานตระหนักถึงข้อเท็จจริงนี้ จึงได้มีความพยายามจะปรับปรุงในเรื่องการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลโดยเฉพาะคุณภาพบริการและความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตามการปรับปรุงบริการต้องคำนึงว่า โรง

10 ปี แห่งความหลัง

ของโรงพยาบาลชานุมาน

*อนุศิษย์ บุตรโท

ข้าพเจ้า เป็นบุคคลหนึ่งที่ได้ร่วมบุกเบิกโรงพยาบาล เมื่อ 10 ปีก่อนโน้น ข้าพเจ้าเข้ามาในฐานะเป็นลูกจ้างตำแหน่งคนสวน แต่ปฏิบัติงานห้องบัตรจนปัจจุบัน

ถ้านึกย้อนกลับไป เมื่อ 10 ปีก่อน สภาพของโรงพยาบาลชานุมานเปรียบเทียบกับปัจจุบันนี้ จะเห็นความแตกต่างกันอย่างมาก เมื่อปี พ.ศ.2527 ที่โรงพยาบาลชานุมานได้เปิดให้บริการครั้งแรกทางด้านสถานที่ต้องปรับปรุงอย่างมากมาย ในส่วนของเจ้าหน้าที่ และการวางระบบงานภายใน ได้แบบอย่างจากโรงพยาบาลตระการพืชผล บุคลากรตอนนั้น มีสิบกกว่าคนต้องทำงานกันอย่างหนัก บางฝ่ายบางงานที่เจ้าหน้าที่ยังบรรจุไม่ครบก็ได้ส่งลูกจ้างไปอบรมแล้วมาปฏิบัติงานแทน เช่น ชั้นสูตร, เอ็กซเรย์ สมัยนั้นแต่ละฝ่ายมีเจ้าหน้าที่เพียงฝ่ายละคน ฝ่ายบริหารงานทั่วไปมีพยาบาลเป็นผู้ปฏิบัติงาน การขึ้นเวรมีพยาบาลเวรละ 1 คน และลูกจ้างเวรนอน 1 คน

การขึ้นมาทำงานของเจ้าหน้าที่ จะมาปฏิบัติงานกันตั้งแต่ 07.00 น. แพทย์จะเริ่มตรวจผู้ป่วยตั้งแต่ 07.00 น. เช่นกัน จำนวนคนไข้ก็สีกว่าจะมีมาก

*ลูกจ้างประจำห้องบัตร รพ.ชานุมาน ลูกจ้างดีเด่นประจำจังหวัดอุบลราชธานีปี 2536, ลูกจ้างดีเด่นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2536
ลูกจ้างดีเด่นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญปี 2537

ผู้ป่วยจะชอบโรงพยาบาลชานุมานกันมาก เพราะไม่ว่าจะมา ในหรือนอกเวลาราชการ ก็จะได้รับบริการตรวจจากหมอ ตลอดเวลา

ในส่วนของเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวได้รับเพียงเดือนละ 950 บาทค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ครั้งละ 60 บาท ซึ่งแตกต่างกับปัจจุบันอย่างมาก

ด้านเครื่องมือเครื่องมือในขณะนั้นยังขาดแคลนอยู่มากแม้กระทั่งการทำความสะอาดพื้นไม่มีน้ำยาขัดเครื่องขัดหรือไม้กวาดน้ำที่ทันสมัยอย่างปัจจุบัน ต้องใช้ไม้กวาดก้านมะพร้าวอันเล็กๆ ทำความสะอาดขัดพื้นแต่ละครั้งต้องอาศัยแรงจากเจ้าหน้าที่เป็นจำนวนมากขัดด้วยมือ แต่ก็ช่วยเหลือกันดีเหมือนพี่เหมือนน้อง

กฎระเบียบต่างๆ เจ้าหน้าที่เคร่งครัดกันดี นายแพทย์เรวัตร์ พันธุ์เขียว ผู้อำนวยการคนแรกเตือนอยู่เสมอว่า **"เมื่อมีผู้มาติดต่อราชการ หรือมารับบริการ ขอให้เขาได้เจอคนเป็นอันดับแรก มีไข้เจอแต่ห้องทำงาน"** ทุกคนได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นี่เป็นบางส่วนของข้อที่ข้าพเจ้าได้หยิบยกขึ้นมาเป็นตัวอย่างเพื่อให้เห็นว่าจากสิบปีก่อนที่โรงพยาบาลเริ่มก่อตั้งจนถึงปัจจุบันนี้ พัฒนาการในส่วนต่างๆ มาอย่างไรบ้าง จะเห็นได้ว่าการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมากจนเห็นถึงความแตกต่างได้อย่างชัดเจน และคงมีการเปลี่ยนแปลงต่อไปในวันข้างหน้าเช่นเดียวกัน

10 ปี ชุมชน...ชานุมาน

* พิมพีใจ จารุวัชรวิงศ์

ปัญหา...ความสำเร็จที่ยังมาไม่ถึง ใน 5 ปีแรก

ปัญหา คือ ความสำเร็จ No Problem NO Success อำเภอชานุมานโดยสภาพภูมิประเทศถือว่าเป็นพื้นที่ที่พบปัญหาต่างๆ มากมาย เพราะเป็นเขตอำเภอชายแดน ไทย-ลาว อยู่ห่างไกลจากตัวจังหวัดมากที่สุด ชาวบ้านมีการอพยพย้ายถิ่นมาก การทำมาหากินของชาวบ้านยังลำบาก เจ้าหน้าที่มีการโยกย้ายบ่อย รวมทั้งปัญหาการขาดนโยบายการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่องทำให้ปัญหาของชุมชนแต่ละพื้นที่ไม่ได้รับการแก้ไข นอกจากนี้แผนงานโครงการต่างๆ จะประสบผลสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อ

1. ชาวบ้านเรียนรู้ปฏิบัติเองอย่างต่อเนื่อง
2. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่
3. ชาวบ้านไม่มีปัญหารุนแรงในการทำมาหากิน

ปัจจุบันจะเห็นว่า เราได้พยายามทำให้ข้อแรกให้เป็นจริงโดยผ่านงานสาธารณสุขมูลฐานทำข้อ 2 โดยผ่านโครงการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข และข้อสุดท้าย โดยนวัตกรรมทางสาธารณสุข

สำหรับงานสาธารณสุขมูลฐาน พบว่ามีปัญหารุนแรงในหลายพื้นที่ กล่าวคืออาสาสมัครไม่ได้ทำงานตามที่เราคาดหมายไว้ และไม่ได้รับการฟื้นฟูความรู้อย่างต่อเนื่อง ยังมีการอพยพย้ายถิ่น ลาออกและไม่ได้รับการนิเทศอย่างต่อเนื่อง ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพยุคบุกเบิกของโรงพยาบาลชานุมาน ได้แก้ไขโดยการออกเตรียมชุมชนทั้งกลางวัน และกลางคืน

งาน พบส. พบปัญหารุนแรงบ้าง ที่โครงสร้างพบส. เป็นสายงานนิเทศร่วมกันทำให้โครงสร้างเป็นลักษณะตัวใครตัวมันแต่ดีที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน บริหารจัดการด้วยตัวเองอย่างใกล้ชิด

ส่วนนวัตกรรมทางสาธารณสุข ไม่ว่าจะเป็น กองทุนยา กองทุนบัตรสุขภาพ หมู่บ้านพึ่งตนเอง ฯลฯ ได้เกิดขึ้นมากมาย

ทิศทางในอนาคต... 5 ปี ต่อมา ... บนเส้นทางพัฒนา

ทีมงานของโรงพยาบาล เข้มแข็งขึ้นตามลำดับ มี คปสอ. เป็นศูนย์รวม การพัฒนา ทีมงาน คปสอ. ได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานีอนามัย โดยยึดหลักที่ว่า "จะพัฒนาสถานีอนามัย ต้องพัฒนาหมอที่สถานีอนามัยก่อน" นับว่าประสบผลสำเร็จระดับหนึ่ง ทำให้ คปสอ. ชานุมานได้รับรางวัลระดับ 1 ของจังหวัดในปี 2536

ปัจจุบันกระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายชัดเจนที่จะให้ชาวบ้านมีสุขภาพดีถ้วนหน้า พร้อมกำหนดกลยุทธ์ แนวทางปฏิบัติ และจัดสรรงบประมาณ เพื่อมุ่งหวังให้บรรลุนโยบายดังกล่าวแต่ปัญหาอยู่ที่การกำหนดนโยบายที่ขยายผลทั่วประเทศโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ทำให้เกิดลักษณะเป็นการยึดยึดให้กับชาวบ้าน ทำให้ไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

พยาบาลมีจุดมุ่งหมายหลักคือให้บริการแก่ผู้มารับบริการมิฉะนั้นแล้วจะเป็นการปรับปรุงที่ไร้ความหมาย ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทำการศึกษาในรูปแบบของรายงานการวิจัยเพื่อประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการที่มีต่อบริการของโรงพยาบาลชานุมาน ศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

ที่มีต่อบริการของโรงพยาบาลชานุมานและศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจต่อบริการของโรงพยาบาลชานุมาน กับประสบการณ์ที่เคยรักษาตัวในโรงพยาบาลเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้มารับบริการในแผนกผู้ป่วยนอกจำนวน 200 รายและผู้ป่วยในจำนวน 50 ราย โดยใช้อาสาสมัครสาธารณสุขเป็นผู้รวบรวมข้อมูล ในระยะ 6 เดือน แบบสัมภาษณ์ ประกอบด้วยลักษณะต่างๆไปของผู้มารับบริการ แบบสัมภาษณ์ความพึงพอใจ ของผู้มารับบริการต่อแพทย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ หรือ คนงานอื่นๆ

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผู้มารับบริการในแผนกผู้ป่วยนอก มีความพึงพอใจ ในระดับสูง ต่อบริการที่ได้รับจากแพทย์ ร้อยละ 80.5 ต่อพยาบาลร้อยละ 49.2 ต่อเจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ร้อยละ 58
2. ผู้รับบริการในแผนกผู้ป่วยในมีความพึงพอใจในระดับสูงต่อบริการที่ได้รับจากแพทย์ร้อยละ 90 ต่อพยาบาลร้อยละ 48 ต่อเจ้าหน้าที่และคนงานอื่นๆ ร้อยละ 78
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการมีความสัมพันธ์กับประสบการณ์การเคยรักษาตัวในโรงพยาบาลและมีความสัมพันธ์กับคนงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้ป่วยและญาติเป็นอย่างดี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คณะวิจัยได้นำเสนอผลการศึกษาดังกล่าว ผู้บริหารโรงพยาบาลได้นำมาปรับปรุงคุณภาพบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ฝ่ายการพยาบาลกระตือรือร้นที่จะนำโครงการบริการด้วยรอยยิ้มมาใช้ในโรงพยาบาลทำโครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อนำ โครงการ "สวัสดิ" ฯลฯ มาใช้เพื่อให้บริการมีคุณภาพยิ่งขึ้นเพราะการที่จะดำเนินตามกิจกรรมใด ในการให้บริการต่างๆ บรรลุวัตถุประสงค์ ก็ต้องอาศัย แพทย์พยาบาลตลอดจนเจ้าหน้าที่ คนงาน ที่เกี่ยวข้องทุกคนช่วยดำเนินงานบริการดังกล่าวอย่างจริงจัง

บทสรุป ข้าราชการ ลูกจ้างของโรงพยาบาลของรัฐก็เหมือนปลา ประชาชนเหมือนน้ำ ถ้าน้ำไม่เหือดแห้ง ไม่มีมลพิษ ปลาย่อมสุขสมบูรณ์

ดังนั้น โรงพยาบาลพึงให้บริการที่มีคุณภาพแก่ผู้มารับบริการ โรงพยาบาลจะมีความสุขยั่งยืนประชาชนจะมีสุขภาพดี ถ้วนหน้าอย่างแน่นอน





งานแพทย์แผนไทย ที่โรงพยาบาลชานุมาน

* ภก.ศรีนคร ตั้งว้าย

สิบกว่าปีก่อนที่จะมีการประกาศ จากกระทรวงสาธารณสุข ให้ปรับปรุงทะเบียนตำรับยาของแก้ปวดที่ใช้สูตรผสมแอสไพริลกับคาเฟอีน อำเภอชานุมานเป็นอำเภอหนึ่งที่มีชาวบ้านติดยาของดังกล่าวเป็นจำนวนมาก แม้จะมีการเคลื่อนไหวเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขแก้ไขทะเบียนตำรับยาดังกล่าวแต่ไม่เป็นผล

หนทางหนึ่งก็คือรณรงค์ให้ชาวบ้านดูแลสุขภาพตนเองในท้องถิ่น แทนการใช้ยาของแก้ปวดลดไข้ โครงการฟื้นฟูการนวดไทยจึงได้ทำโครงการวิจัยเรื่อง การพัฒนาการนวดไทยเข้าสู่ระบบสาธารณสุขมูลฐานระดับอำเภอตั้งแต่เดือน เมษายน 2531- มีนาคม 2532 โดยมีนายแพทย์ทัศนวัต สมบุญธรรม เป็นผู้อำนวยการมีคุณพิมพ์ใจ จารุวัชรวิงศ์ และคุณฉวีวรรณ ใจแก้ว เป็นตัวตั้งตัวตี ในการดำเนินการ เมื่อทั้งสองท่านย้ายจึงไม่มีใครดำเนินการต่อ

ต่อมาเมื่อวันที่ 24-25 ธันวาคม 2533 โครงการฟื้นฟูการนวดไทย ได้จัดทำโครงการ สัมมนาหมอนวดพื้นบ้าน อุบลราชธานี เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหมอนวดของอุบลราชธานี กับหมอนวดจากส่วนกลาง และเป็นการสร้างเครือข่ายของหมอนวดขึ้น

*เภสัชกรประจำสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการดีเด่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีปี 2536 อดีตหัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน รพ.ชานุมาน

ตัวผมเองที่ได้ทำงานในฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน ของโรงพยาบาลชานุมาน ก็ได้เตรียมการที่ทำกิจกรรมในเชิงพัฒนาองค์กร ชุมชน จึงได้วิจัยเรื่องนี้ ตั้งความหวังว่าจะฟื้นฟูให้กิจกรรมต่างที่เงียบหายไปกลับมาคึกคักดังเดิม จึงได้มีการนำเจ้าหน้าที่ จำนวน 5 คน เข้าสัมมนาที่โรงพยาบาลเสนางคินิคมในโอกาสต่อมา เพื่อเป็นการกระตุ้นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลให้สนใจและดำเนินกิจกรรมต่อไป หลังจากนั้นก็มีโอกาสได้พบกับวิทยากรครูฝึกที่อยู่ในพื้นที่คือ พ่อทวี โคตะสิน ซึ่งเป็นแกนนำของชาวบ้านในเรื่องนี้ และได้ประสานงานกันอยู่ตลอดเวลา

และผมได้มีโอกาสสานต่อ งานนวดแผนไทยอย่างจริงจังเมื่อได้รับอนุมัติเงินงบประมาณ พี.พี.บี.เอส ในโครงการ "ฟื้นฟู นวดแผนไทยในชุมชน" เป็นเงิน 20,000 บาท และโครงการ "ส่งเสริมการใช้สมุนไพรในชุมชน" เป็นเงิน 7,000 บาท ได้นำวิทยากรหมอนวด จำนวน 9 คน ไปสัมมนาหาแนวทางสานต่องานนวดแผนไทย ที่อำเภอสูงเนิน จ.นครราชสีมา หลังจากนั้นแล้วทำให้วิทยากรมีการตื่นตัวอย่างมาก ได้รับการอบรมทบทวนการนวด 2 ครั้งและต่อยอดด้วย จัดอบรมชาวบ้านและ อ.อสม. ผู้สนใจ

ในปีงบประมาณ 2536 นี้ ทางโรงพยาบาลชานุมานได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแพทย์แผนไทย และมีเจ้าหน้าที่ให้ความสนใจเข้าร่วมเป็นกรรมการจำนวนพอสมควร และได้รับอนุมัติงบประมาณ พี.พี.บี.เอส จำนวน 18,000 บาท ในการจัดตั้งศูนย์การแพทย์แผนไทย โดยปรับปรุงเรือนพัสดุเดิมเป็นคลินิกนวด หลังจากเปิดให้บริการ ปรากฏว่ามีผู้มารับบริการค่อนข้างน้อยบางวันไม่มี ทำให้โครงการนี้ล้มไป จุดอ่อนก็คือขาดการประชาสัมพันธ์ที่ต่อเนื่อง

จากการที่ไม่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมคลินิกนวด ผมจึงเบนมาสู่งานสมุนไพรโดยจัดประชุมเรื่องการให้สมุนไพรแก่ผู้สนใจ ทำให้สามารถค้นหาหมอสมุนไพรได้จำนวนหนึ่งและคิดที่จะจัดตั้งเป็นชมรมขึ้น ต่อมาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จัดกิจกรรมเสวนาสัญจรโดยตั้งเป็นชมรมการแพทย์แผนไทยจังหวัดอุบลราชธานีขึ้น อำเภอชานุมานเป็นอำเภอ 1 ใน 5 ของอำเภอที่ถูกเลือกจัดเสวนา โดยได้รับงบประมาณในส่วนขององค์กรพัฒนาเอกชน จำนวน 10,000 บาท จึงจัดเสวนาและตั้งชมรมผู้สนใจสมุนไพรขึ้น ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2536 เป็นต้นมา

ในส่วนขอโรงพยาบาลชานุมาน ก็มีอนุกรรมการแพทย์แผนไทยที่มีส่วน สนับสนุนชมรมนี้อย่างต่อเนื่อง มีการไปศึกษาดูงานประชุมวิชาการ จัดให้มีการอบรมต่างๆ ขึ้น เผยแพร่ความรู้ ในชุมชน

ภายหลังจากที่ อ.ชานุมาน แยกจากอุบลราชธานี ขึ้นกับจังหวัดอำนาจเจริญ อนุกรรมการแพทย์แผนไทยได้รับอนุมัติงบประมาณ 18,910 บาท แต่เป็นที่น่าเสียดายที่ ผมย้ายไปรับราชการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ในขณะที่งานการแพทย์แผนไทยยังไม่เป็นรูปเป็นร่างเต็มตัว จึงขอฟางงานข้างหน้าไว้กับอนุกรรมการแพทย์แผนไทยต่อไป สิ่งที่ต้องการให้ถือเป็นแนวทางก็คือ

1. ภายในโรงพยาบาลต้องมีองค์กรรองรับอย่างต่อเนื่อง อนุกรรมการเป็นตัวหลักในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
2. ภายนอกโรงพยาบาลต้องมีองค์กรของชุมชนที่เข้มแข็งคือมีเงินทุนและการบริหารจัดการที่ดี

ในส่วนของการวางบทบาท องค์กรชาวบ้านเป็นผู้ตัดสินใจกำหนดทิศทางและกิจกรรม ส่วนอนุกรรมการของโรงพยาบาลเป็นผู้สนับสนุน

หวังว่าการแพทย์แผนไทยที่อำเภอชานุมานจะยังคงเดินหน้าต่อไป ขอให้ประสบความสำเร็จ

SB

เอส บี เซ็นทรัล กรุ๊ป

จำหน่าย

- น้ำยาทำความสะอาด
- น้ำยาซักผ้า
- น้ำยาฆ่าเชื้อ
- น้ำยาเช็ดกระจก
- กระจก

สำนักงาน 74/18 ถ.สีลมสนิท อ.เมือง จ.ขอนแก่น

โทร.(043)242019 FAX(043)242019

Panasonic

OA & Communications

ทั่วทุกวันนี้...

ซี คอมพิวเตอร์

โทรศัพท์ (045) 245240-1 โทรสาร (045) 243933

ตัวแทนจำหน่าย

- ตู้สาขาอัตโนมัติ (PBX)
- เครื่องโทรสาร (FAX)
- โทรศัพท์ โทรสารไร้สาย
- เครื่องตอบรับโทรศัพท์
- เครื่องถ่ายเอกสาร
- เครื่องใช้สำนักงาน
- โทรศัพท์มือถือ

สื่อ...สารความหมาย
สี...ที่มอบให้
พิมพ์...คุณภาพ มาตรฐาน

สั่งซื้อพิมพ์ที่ตรงวงจรที่สุด
ของจ.อุบลฯ



คิด ถึง สิ่ง พิมพ์
คิดถึง...ขงสวัสดิการพิมพ์

58-62 ถ.พรหมเทพ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000

☎ 045-243997, 243935, 244759, FAX. 244760

ศิริชัย

จำหน่าย

ข่าวสารทุกชนิดที่มีคุณภาพ
เชิญติดต่อได้ทุกโอกาส

73-75 ถ.พรหมเทพ อ.เมือง จ.อุบลฯ

โทร.(045)243283,245470 มือถือ 01-9664100

โกดัง 241688 บ้านพัก 241797

อุบลนิยมศิลป์

ตัวแทนจำหน่าย

ผ้าทุกชนิด ผ้า màn และอุปกรณ์วอลเปเปอร์
มู่ลี่ màn ปรับแสง ฉากกันห้อง โซนิพลอร์
และอุปกรณ์ตัดเย็บทุกชนิด ฯลฯ

325 ถ.พรหมราช อ.เมือง จ.อุบลฯ

โทร.(045)243185,243829



สหวิริยา ไอเอ เซ็นเตอร์ อุดรธาธานี
 ยิงนานยิงคุ้มค่า ที่สหวิริยา ไอเอเซ็นเตอร์



คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำนักงานอัตโนมัติครบวงจร
 พร้อมทีมบริการผู้ชำนาญงาน



มาตรฐาน ที่เป็นหนึ่งเดียวกัน
 จาก 50 สาขา ทั่วประเทศ

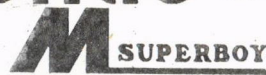
บริษัท อุดร ไอเอ เซ็นเตอร์ จำกัด

112-114 ถ.ราชบุตร อ.เมือง จ.อุดรธาธานี 34000

โทร.(046) 244797,265777 Fax(046) 244798

ชัยศิลป์

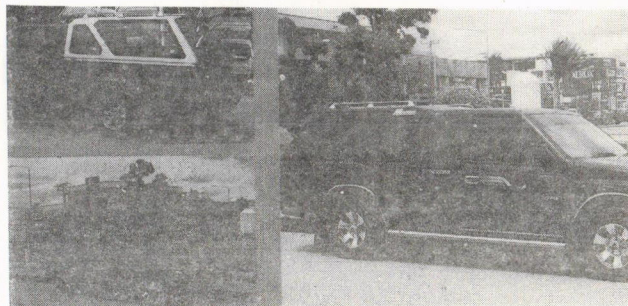
ตัวแทนจำหน่าย



รุ่นใหม่ล่าสุด

หลังคาทรงสปอร์ต เก๋ ก็นสมัย ทุกชุด

รุ่น MARK II



รับประกันตลอดอายุการใช้งาน

148 ถ.ชวาจานอก มุมสามแยก อ.อ.สามัคคีวิทยาคาร จ.อุบลฯ

โทร.242744,261724





โรงพยาบาลชาตุมาน บริการด้วยรอยยิ้ม