

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โรงพยาบาลชานุมาน อำเภอชานุมาน
จังหวัดอำนาจเจริญ

คำนำ

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลชานุมาน ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงานจากแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ หรือปัจจัยของความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน ซึ่งผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่ต้องการศึกษาค้นคว้า และใช้เป็นข้อมูลประกอบในการดำเนินงานป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลชานุมาน ได้ไม่มากนัก

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ผู้จัดทำ

1 กันยายน 2569

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
● คำนำ	ก
● สารบัญ	ข
● บทที่ 1 บทนำ	1
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
● บทที่ 2 การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	2
1. การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	2
- เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)	
- เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร	
- ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)	
- ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)	
2. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for conflict of interest)	3
3. ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for conflict of interest)	4
4. ตารางระดับความเสี่ยง	5
5. สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	5
● บทที่ 3 ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	6
3.1 ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	6
3.2 ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	6
3.3 แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	6
ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
● ภาคผนวก	9
● บรรณานุกรม	10

บทที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

ความเสี่ยง (Risk) คือ การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงานประสบความสำเร็จ ภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการความเสี่ยง หรือการบริหารความเสี่ยง (Risk assessment) คือการจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการระบุวิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับ กิจกรรม หน้าที่ และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุดอันเนื่องมาจากภัยที่องค์กร ต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident) ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดเหตุประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาในรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำดังกล่าวมีให้พบเห็นได้มาก ในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากการยึดประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลักได้ส่งผล เสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่ที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้องเป็นหลัก การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น โรงพยาบาลชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงานจากแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ หรือปัจจัยของความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันสมควรได้ชอบตามกฎหมาย

2.2 เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารราชการให้กับโรงพยาบาลชานุมาน

2.3 เพื่อแสดงเจตนาจำนงสุจริตในการบริหารราชการของโรงพยาบาลชานุมาน

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อประเมินโอกาสผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์ การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากข้อมูลเป็นเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	อธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	โอกาส	อธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
๔	มาก	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	มากที่สุด	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณ ของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยง แต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ - ๓ คะแนน	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมีมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗ - ๒๕ คะแนน	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง โดยการหยุด ยกเลิก เปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
	๑	๒	๓	๔	๕	
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)						

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

โรงพยาบาลชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ศึกษาถึงปัญหาและแนวโน้มโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ เนื่องจากหากพบขั้นตอนการกระทำที่ไม่โปร่งใส หรือการกระทำผิดหรือละเว้น หรือประมาท จะส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม รวมถึงการบริหารงานในขั้นตอนภายในองค์กร และอาจรวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ติดต่อราชการ ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นอย่างยิ่ง

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เนื่องจากสาเหตุบุคลากรมีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยไม่เกิดการปฏิบัติงานจริง เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องของการรายงานผลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ อันเป็นเท็จ ให้ได้มาซึ่งค่าตอบแทนพิเศษที่ไม่ควรได้รับ หรืออ้างผลการปฏิบัติงานจากบุคคลอื่น รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานประจำคัดลอกเป็นผลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอีกด้วย

2.3 ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of interest)

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการ	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน				
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความ เสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง	เห็นด้วยกับ มาตรการ
(1) การจัดซื้อจัด จ้าง	หัวหน้า/ เจ้าหน้าที่พัสดุ เลือกซื้อร้านที่ ตนเองสนิท หรือเป็นญาติ หรือร้านที่ ตนเองคุ้นเคย ง่าย	- ปรับเปลี่ยนร้านค้า ใน การจัดซื้อวัสดุ - เข้มงวดในการ ตรวจสอบ รับพัสดุ หรือการจ้าง	2	2	4	3	100
(2) การจัด โครงการ/ กิจกรรม	มีการเลือก พื้นที่ ในการ จัดโครงการ/ กิจกรรมที่ เจ้าหน้าที่ คุ้นเคยเป็น การส่วนตัว	- พิจารณาพื้นที่ ที่ ประสบปัญหา และมี ความจำเป็น เป็นลำดับ แรก	1	2	2	4	100
(3) การรับ ของขวัญ	เจ้าหน้าที่ใช้ หน้าที่ รับผิดชอบ ช่วยเหลือ ผู้รับบริการให้ มีการ ดำเนินการนั้น ๆ ได้สะดวก	- มีการจัดทำประกาศ เกี่ยวกับมาตรการ รับ ของขวัญ - มีการจัดการภายใน โรงพยาบาล โดยการ จัดทำรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชาทราบ	2	3	6	2	100
(4) การนำ ทรัพย์สิน ของ ทางราชการ มาใช้ในเรื่อง ส่วนตัว	เช่น การใช้ อุปกรณ์ สำนักงานต่าง ๆ อาทิ รถ ไฟฟ้า ฯลฯ	- มีการทำทะเบียน ควบคุมการใช้งาน และ การเบิกจ่าย อย่าง เคร่งครัด - สร้างจิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากร	3	3	9	1	100

2.4 ตารางระดับความเสี่ยง

ความ รุนแรง	5					
	4					

	3			(4)		
	2	(2)	(1)	(3)		
	1					
		1	2	3	4	5
		โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)				

จากตารางระดับความเสี่ยง ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	ลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
(1) การจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับที่ 3 (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = 4 คะแนน)
(2) การจัดโครงการ/ กิจกรรม	ลำดับที่ 4 (ระดับความเสี่ยงต่ำ = 2 คะแนน)
(3) การรับของขวัญ	ลำดับที่ 2 (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = 6 คะแนน)
(4) การนำทรัพย์สิน ของทางราชการ มาใช้ในเรื่องส่วนตัว	ลำดับที่ 1 (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = 9 คะแนน)

2.5 สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลชานุมาน โดยจัดลำดับความสำคัญดังนี้ **ลำดับที่ 1 การนำทรัพย์สิน ของทางราชการ มาใช้ในเรื่องส่วนตัว** อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง (9 คะแนน) สามารถยอมรับความเสี่ยงได้แต่ควรมีมาตรการควบคุม **ลำดับที่ 2 การรับของขวัญ** อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง (6 คะแนน) สามารถยอมรับความเสี่ยงได้แต่ควรมีมาตรการควบคุม **ลำดับที่ 3 การจัดซื้อจัดจ้าง** (4 คะแนน) สามารถยอมรับความเสี่ยงได้แต่ควรมีมาตรการควบคุม **ลำดับที่ 4 การจัดโครงการ/ กิจกรรม** อยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ สามารถยอมรับความเสี่ยงได้

๖

บทที่ 3

ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

1. ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

1.1 บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

1.2 หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือมีการกำหนดมาตรฐานหรือแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงาน

1.3 เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่องค์กร ปลอดภัยจากการทุจริต

2. ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

2.1 การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังมีความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม

2.2 การพบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

3. แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

3.1 เร่งดำเนินการจัดอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้บุคลากรทราบและตระหนักถึงหลักเกณฑ์การจัดซื้อ จัดจ้างให้ถูกต้อง ตามระเบียบการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือบทลงโทษหากพบผู้กระทำการฝ่าฝืน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการหาช่องทางเพื่อกระทำการทุจริต

3.2 นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมา ปรับปรุงแก้ไขคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของโรงพยาบาลชานุมานโดยเพิ่มเติมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาวัสดุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคู่มือ และครอบคลุมเนื้อหาที่ เกี่ยวข้องมากขึ้น

3.3 กำหนดให้มีมาตรการหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องชัดเจนเพิ่มมากขึ้นในรายละเอียดการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ รวมถึงบรรจุให้เป็นหัวข้อในการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลชานุมาน เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร ในด้านความโปร่งใส และปลอดภัยจากการทุจริต

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
หน่วยงาน โรงพยาบาลชานุมาน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	แผนการบริหารความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลการดำเนินงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน 1. การจัดซื้อจัดจ้าง - หัวหน้า/เจ้าหน้าที่พัสดุ เลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิท หรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเองคุ้นเคยได้ง่าย	มาตรการ/ กิจกรรม/ แนวทาง 1) ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อจัดจ้าง 2) แข่งขันดีในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดย 1. มีการคัดเลือกร้านค้าในการจัดซื้อจัดจ้างที่หลากหลาย ตาม spec ของพัสดุที่ต้องการ 2. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ดำเนินการตรวจรับพัสดุอย่างเข้มงวดและโปร่งใส
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน 2. การจัดโครงการ/กิจกรรม - มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	มาตรการ/ กิจกรรม/ แนวทาง 1) พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหา และมีความจำเป็นเป็นลำดับแรก	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดย 1. มีการคัดเลือกพื้นที่กลุ่มเป้าหมายในเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลตามปัญหาสุขภาพของชุมชน ในการจัดกิจกรรมโครงการ
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน 3. การรับของขวัญ - เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการนั้นๆ ได้สะดวก	มาตรการ/ กิจกรรม/ แนวทาง 1) มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดย 1. ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ	มาตรการ/ กิจกรรม/ แนวทาง	

<p>ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>แผนการบริหารความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>ผลประโยชน์ทับซ้อน 4. การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว - ใช้อินเตอร์เน็ต - ใช้อินเตอร์เน็ต - ใช้อินเตอร์เน็ต ฯลฯ ของทางราชการ</p>	<p>1) มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด 2) สร้างจิตสำนึกที่ดีกับบุคลากร</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 1. ใช้ทะเบียนควบคุมการใช้อย่างเคร่งครัด เช่น การไม่ใช้แบบฟอร์มขอรถไปราชการ</p>

ภาคผนวก

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ 2568

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

หน่วยงาน โรงพยาบาลชานุมาน


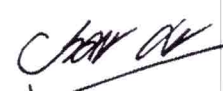

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	แผนการบริหารความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน รพ.ชานุมาน	
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน 1. การจัดซื้อจัดจ้าง - หัวหน้า/เจ้าหน้าที่พัสดุ เลือกซื้อร้านที่ ตนเองสนิท หรือเป็นญาติ หรือร้านที่ ตนเองคุยได้ง่าย	มาตรการ/ กิจกรรม/ แนวทาง 3) ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ 4) เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง	
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน 2. การจัดโครงการ/กิจกรรม - มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/ กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	มาตรการ/ กิจกรรม/ แนวทาง 2) พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหา และมีความจำเป็น เป็น ลำดับแรก	
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน 3. การรับของขวัญ - เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการ นั้นๆ ได้สะดวก	มาตรการ/ กิจกรรม/ แนวทาง 2) มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญ 3) มีการจัดการภายในโรงพยาบาล โดยการจัดทำรายงาน เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ	
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน 4. การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ ในเรื่องส่วนตัว - ใช้รถ น้ำ ไฟฟ้า อินเทอร์เน็ต ฯลฯ ของทางราชการ	มาตรการ/ กิจกรรม/ แนวทาง 3) มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่าย อย่างเคร่งครัด 4) สร้างจิตสำนึกที่ดีกับบุคลากร	

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 : กระทรวง
สาธารณสุข 2560

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ครั้งที่ 4 / 2569
โรงพยาบาลชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ 2569

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลชานุมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลชานุมาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2569

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน วัน/เดือน/ปี : 9 กันยายน 2569 หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปีงบประมาณ 2569 บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน รายละเอียดข้อมูล ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติเผยแพร่รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปีงบประมาณ 2569 ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล https://chanuman.moph.go.th/eoffice4/public/index.php เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประชาชนได้รับทราบต่อไป Linkภายนอก: หมายเหตุ:</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววารุณี ผางพันธ์) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่	ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่  (นายธนากร คนเพียร) นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศราวุฒิ แสนโท) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน โทร 045 466 009 ต่อ 168

ที่ อจ. 0033.301 / 134

วันที่ 25 มีนาคม 2569

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปี
งบประมาณ 2569 บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปีงบประมาณ 2569 บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมานเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็น
ปัจจุบัน <https://chanuman.moph.go.th/eoffice4/public/index.php> ให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับ
ทราบ และมอบให้ นายศรารุณี แสนโท ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล เป็นผู้รับผิดชอบ
ประกาศลงในเว็บไซต์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารุณี ผางพันธ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่

(นายธนากร คนเพียร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน