



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง..... ๔ หมู่ ๘ ตำบลชานุมาน อำเภอชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ

ชื่อผู้ประกอบการ..... นายอุทิศ นันทะมาตย์..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน..... โทรศัพท์..... ๐๙๕๘๘๘๕๓๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pukung_mu@hotmail.com..... LINE ID :..... pukung๕๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๙๙,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินงานชีวิต</p>	<p>(1) โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ปีงบประมาณ 2569 (OD)</p> <p>กิจกรรม_จัดอบรมพัฒนาพฤติกรรม บริการและเสริมสร้างความรู้และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ป้องกันการทุจริตฯ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ และมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>1. เจ้าหน้าที่ร้องพยาบาลจำนวนผ่าน การอบรมตามโครงการ จำนวน 160 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่มีความรู้ เรื่องการป้องกันการกระทำผิดวินัยและ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 80</p>	<p>1. เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมบริการที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม มี วินัยในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ไม่กระทำผิดวินัยราชการในทุกๆ เรื่อง</p> <p>3. ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	700,000	<p>● ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชานุมาน</p> <p>● คณะกรรมการ HRD คณะกรรมการ Care D+</p>				
<p>แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรต้นแบบ</p>	<p>(1) โครงการประกาศเกียรติคุณคนดีศรีโรงพยาบาลชานุมาน</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p> <p>กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรคุณภาพ ประจําเดือนหรือไตรมาส และ คัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลชานุมานประจำปี โดยการให้คะแนนแล้ว ประกาศเกียรติคุณในที่ประชุม เจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ประกาศใน ทุกช่องทาง เพื่อเชิดชูเกียรติ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ได้รับ คัดเลือกเป็น</p> <p>- บุคลากรคุณภาพ อย่างน้อย 5 คน</p> <p>- คนดีศรีโรงพยาบาลชานุมาน อย่างน้อย 1 คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ด้วยกันอย่างมีความสุข</p>	9,000	<p>คณะกรรมการ HRD และ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลชานุมาน</p>				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	(1) โครงการกีฬาสาธารณสุขเชื่อมสัมพันธ์และกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ปี พ.ศ.2568 กิจกรรม แข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานในโรงพยาบาล และระหว่างโรงพยาบาลต่างๆ ในจังหวัดอำนาจเจริญ พร้อมจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมแข่งขันกีฬาสถาบันสุขเชื่อมสัมพันธ์พร้อมและร่วมกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ของโรงพยาบาล จำนวน 160 คน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีเครือข่ายความร่วมมือนอกหน่วยงาน อยู่ด้วยกันภายในองค์กรสาธารณสุขได้อย่างมีความสุข	90,000	คณะกรรมการ กีฬา และชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลชานุมาน	↔			
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(1) โครงการปฐมนิเทศกลาง โรงพยาบาลชานุมาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กิจกรรม จัดอบรมปฐมนิเทศให้ความรู้ด้านระเบียบต่างๆ สวัสดิการ และมีกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ใหม่-เก่า	1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชานุมาน ผ่านการอบรมตามโครงการ จำนวน 160 คน 2. เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องระเบียบต่างๆ สวัสดิการ ฯลฯ อย่างน้อย ร้อยละ 80	1. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกรกระทำผิดวินัย 3. เกิดวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน เช่น การไหว้ และการบริการผู้ป่วย/ผู้มารับบริการ ด้วยจิตบริการ	90,000	คณะกรรมการ HRD และ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลชานุมาน		↔		
	(2) โครงการทำบุญวันเกิด โรงพยาบาลชานุมาน ปี พ.ศ.2568 กิจกรรม จัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในโอกาสครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล ประจำปี พ.ศ.2568 พร้อมให้เจ้าหน้าที่ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในโอกาสครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน จำนวน 150 คน	เกิดวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน เช่น การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เมตตา กรุณา และการบริการผู้ป่วย/ผู้มารับบริการ ด้วยจิตบริการ	10,000	คณะกรรมการ HRD และ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลชานุมาน		↔		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	การดำเนินงาน	
	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม30.....คน60.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)10.....แห่ง10.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ10.....แห่ง300.....คน10.....แห่ง400.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม5.....ระบบ5.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย2.....แห่ง150.....คน2.....แห่ง160.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ : โครงการกีฬาสาธารณสุขเชื่อมสัมพันธ์และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพวัยเก๋า ตอนรับปีใหม่ ปี พ.ศ.๒๕๖๙

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วินัยรับผิดชอบ สุจริต จิตสาธารณะ และกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานในโรงพยาบาล และระหว่างโรงพยาบาลต่างๆ ในจังหวัดอำนาจเจริญ พร้อมจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ตอนรับปีใหม่แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชานุมาน ผลลัพธ์คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน ได้เข้าร่วมแข่งขันกีฬาสารพัดสุขเชื่อมสัมพันธ์และร่วมกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ตอนรับปีใหม่ของโรงพยาบาล จำนวน ๑๖๐ คน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง และอยู่ด้วยกันภายใต้การสาธารณสุขได้อย่างมีความสุข รวมงบประมาณในการดำเนินงานโครงการทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๒ : โครงการทำบุญวันเกิด โรงพยาบาลชานุมาน ปี พ.ศ.๒๕๖๙

สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา และวิถึวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง จิตสาธารณะ และกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : จัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในโอกาสครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมให้เจ้าหน้าที่ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน ผลลัพธ์คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชานุมาน ประชาชนชาวอำเภอชานุมาน หน่วยงานราชการในอำเภอชานุมาน และประชาชนทั่วไป ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในโอกาสครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกันจำนวน ๑๕๐ คน เกิดวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน มีการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เมตตากรุณา และการบริการผู้ป่วย/ผู้มารับบริการด้วยจิตบริการ รวมงบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่พบปัญหาในด้านนิเทศการดำเนินงานโครงการ โดยโครงการที่เหลือนอก ๓ โครงการ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ - ๔ ต่อไป

ลงชื่อผู้รายงาน

(นายณภัทร ศรีดีตสูง)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายแพทย์ธนากร คนเพ็ชร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลชานุมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลชานุมาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน

รายละเอียดข้อมูล

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <https://chanuman.moph.go.th/eoffice&/public/index.php> เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประชาชนได้รับทราบต่อไป

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาววารุณี ผางพันธ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่

(นายธนากร คนเพียร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศราวุฒิ แสนโท)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน โทร ๐๔๕ ๔๖๖ ๐๐๙ ต่อ ๑๖๘

ที่ อจ. ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๔

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรอบ ๖ เดือน ของชมรมจริยธรรม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนเวป
ไซต์โรงพยาบาลชานุมาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรอบ ๖
เดือน ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ บนเวปไซต์โรงพยาบาลชานุมาน <https://chanuman.moph.go.th/eoffice/public/index.php> เพื่อ
เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ และมอบให้ นายศราวุฒิ แสนโท ตำแหน่ง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล เป็นผู้รับผิดชอบ ประกาศลงในเวปไซต์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารุณี ผางพันธ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่

- ทราบ /อนุมัติ

(นายธนากร คนเพียร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน