

กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างสุขภาวะองค์กร: "ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม"

ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ (การเปิดเผยข้อมูล) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลชานุมาน เล็งเห็นว่า "ครอบครัว" คือรากฐานสำคัญของการสร้างคนดี หากบุคลากรมีครอบครัวที่อบอุ่นและยึดมั่นในความพอเพียง จะเป็นเกราะป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการได้เป็นอย่างดี

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและสมาชิกในครอบครัว ลดช่องว่างและสร้างกำลังใจในการทำงาน
- เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและความพอเพียงจากระดับครัวเรือนสู่ระดับองค์กร
- เพื่อตอบสนองตัวชี้วัดการประเมิน ITA ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต (Internal Integrity)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว) พร้อมสมาชิกในครอบครัว

๔. กิจกรรมหลักภายใต้โครงการ (Action Plan ๒๕๖๙)

กิจกรรมที่ ๑: "บ้านพอเพียง สื่อรักออนไลน์" (Social Media Integrity)

- รูปแบบ: ให้บุคลากรโพสต์ภาพกิจกรรมความพอเพียงร่วมกับครอบครัว (เช่น ปลูกผักกินเอง, ทำอาหารร่วมกัน) พร้อมเขียน Caption เกี่ยวกับความสำคัญของความซื่อสัตย์
- เป้าหมาย: สร้างการรับรู้และภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมสู่สาธารณะ

กิจกรรมที่ ๒: "Open House: วันครอบครัวสุขใจ"

- รูปแบบ: จัดวันเปิดบ้านให้บุคลากรพาสมาชิกในครอบครัวมาเยี่ยมชมสถานที่ทำงาน พร้อมกิจกรรม "เล่าเรื่องความภูมิใจในความสุจริตของพ่อแม่"
- เป้าหมาย: ให้ครอบครัวได้รับรู้ถึงภาระหน้าที่และร่วมเป็นกำลังใจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา

กิจกรรมที่ ๓: "ธรรมะสร้างสุข ครอบครัวสร้างธรรม"

- รูปแบบ: จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เชิญวิทยากรด้านจิตวิทยาครอบครัวและพระวิทยากร มาให้ความรู้เรื่องการใช้ชีวิตคู่และการเลี้ยงลูกด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ

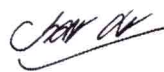
๕. มาตรการประเมินผล (ตามเกณฑ์ ITA)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	เอกสารหลักฐานประกอบ (Evidence)
จำนวนบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรม	ภาพถ่ายกิจกรรม และสรุปโครงการ
มีการเผยแพร่กิจกรรมผ่าน Facebook/Website รพ.	บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนความซื่อสัตย์สุจริต	ภาพถ่ายกิจกรรม และสรุปโครงการ

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) และลดปัญหาความขัดแย้งในครอบครัว
- โรงพยาบาลมีภาพลักษณ์ที่ดีในการส่งเสริมความโปร่งใสและคุณธรรม (ได้คะแนน ITA สูงขึ้น)
- สมาชิกครอบครัวช่วยเป็นหูเป็นตาและร่วมป้องกันการกระทำที่เสี่ยงต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่


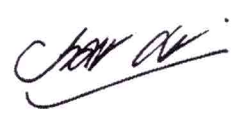

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม . พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธนากร คนเพียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลชานุมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลชานุมาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “ครอบครัวอบอุ่น สร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปี ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน รายละเอียดข้อมูล ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “ครอบครัวอบอุ่น สร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปี ๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล https://chanuman.moph.go.th/eoffice/public/index.php เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประชาชนได้รับทราบต่อไป Linkภายนอก: หมายเหตุ:</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่
 (นางสาววารุณี ผางพันธ์) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙	 (นายชนากร คนเพียร) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นายศราวุฒิ แสนโท) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน โทร ๐๔๕ ๔๖๖ ๐๐๙ ต่อ ๑๖๘
ที่ อจ. ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๘๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “ครอบครัวอบอุ่น สร้างสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปี ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “ครอบครัวอบอุ่น สร้างสร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปี ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ และมอบให้ นายศราวุฒิ แสนโท ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ เป็นผู้รับผิดชอบ ประกาศลงในเวปไซด์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารุณี ผางพันธ์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
เจ้าหน้าที่

(นายธนากร คนเพชร)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน