

ประกาศโรงพยาบาล

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม "ชีวิตดีวิถีพอเพียง" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลชาวนามานสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจึงกำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรมโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. วัตถุประสงค์ (ตามเกณฑ์ ITA)

- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน "คุณธรรม ๕ ประการ" (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยใช้กลไกความพอเพียงเป็นเกราะป้องกัน
- เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์กรและประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓. ประกาศเจตนารมณ์ "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"

โรงพยาบาลขอประกาศแนวทางปฏิบัติ ๓ ด้าน (3 Pillars of Sufficiency) ดังนี้:

ด้านที่ ๑: การบริหารงานด้วยความโปร่งใส (Transparency & Integrity)

- ความพอประมาณในการใช้ทรัพยากร: จัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนตามระเบียบพัสดุ
- ความซื่อสัตย์สุจริต: ปฏิเสธการรับของขวัญและผลประโยชน์ใดๆ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาล

ด้านที่ ๒: การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร (Staff Well-being)

- ความมีภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ: ส่งเสริมการออม ลดภาระหนี้สิน และรณรงค์การทำบัญชีครัวเรือน
- ความรู้คู่คุณธรรม: จัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมควบคู่กับการพัฒนาทักษะวิชาชีพทางการแพทย์

ด้านที่ ๓: ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Social Responsibility)

- วิถีเขียว (Green Hospital): ลดการใช้พลังงานและจัดการขยะทางการแพทย์ตามหลัก ๓Rs (Reduce, Reuse, Recycle)
- จิตอาสาเพื่อชุมชน: สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน

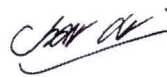
๔. มาตรการขับเคลื่อนและตัวชี้วัด (KPIs สำหรับ ITA)

มาตรการ	กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การเปิดเผยข้อมูล	ประกาศนโยบายและรายงานผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์หน่วยงาน (O๑-O๕)	มีการปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๑๐๐%
การจัดการเรื่องร้องเรียน	พัฒนาช่องทางรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	ระยะเวลาตอบสนองไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
องค์กรต้นแบบ	คัดเลือก "ชานูมาน" ที่ปฏิบัติตามวิธีพอเพียง	มีบุคคลต้นแบบอย่างน้อย ๑ ราย ข้าราชการ ๑ ราย พกส.๑ราย ลูกจ้าง ๑ ราย

๕. การบังคับใช้

ให้นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล จนถึงเจ้าหน้าที่สนับสนุนทุกคน โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธนกร คนเพียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานูมาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน โทร ๐๔๕ ๔๖๖ ๐๐๙ ต่อ ๑๖๘

ที่ อจ. ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๘๖

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” โรงพยาบาลชานุมาน
ประจำปี ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”
โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปี ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
ให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ และมอบให้ นายศราวุฒิ แสนโท ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
ปฏิบัติการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ เป็นผู้รับผิดชอบ ประกาศลงในเว็บ
ไซต์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

b-

(นางสาววารุณี ผางพันธ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่

(นายธนากร คนเพชร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลชานุมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลชานุมาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปี ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน

รายละเอียดข้อมูล

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” โรงพยาบาลชานุมาน ประจำปี ๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <https://chanuman.moph.go.th/eoffice/public/index.php> เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประชาชนได้รับทราบต่อไป

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาววารุณี ผางพันธ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่

วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่

(นายธนากร คนเพียร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศรารุฒิ แสนโท)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙